

МІЖРЕГІОНАЛЬНА  
АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



МАУП

**НАВЧАЛЬНА ПРОГРАМА**  
дисципліни  
**“КОРПОРАТИВНЕ ПРАВО”**  
(для бакалаврів)

МАУП

Київ  
ДП «Видавничий дім «Персонал»  
2009

Підготовлено професором кафедри комерційного та трудового права Інституту права МАУП *Ю. В. Журик*

Затверджено на засіданні кафедри комерційного та трудового права (протокол № 19 від 28.05.08)

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом*

**Журик Ю. В.** Навчальна програма дисципліни “Корпоративне право” (для бакалаврів). — К.: ДП «Вид. дім «Персонал», 2009. — 20 с.

Навчальна програма містить пояснювальну записку, тематичний план, зміст дисципліни “Корпоративне право”, вказівки до виконання контрольної роботи, варіанти контрольних робіт, питання для самоконтролю, а також список літератури.

- © Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП), 2009
- © ДП «Видавничий дім «Персонал», 2009

## ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Корпоративне право є новим інституційним утворенням у системі права України.

Терміни “корпоративне право”, “корпоративні відносини”, тривалий час практично не вживались у вітчизняній правовій науці, вони зустрічалися лише у працях, присвячених дослідженню законодавства зарубіжних країн.

Розвиток ринкових відносин спричинив виникнення різних недержавних форм господарювання, більшу частину яких на сьогодні становлять господарські товариства. Це, у свою чергу, зумовило необхідність розвитку інституту корпоративних відносин.

Термін “корпоративне право” все частіше застосовується як у законодавчих актах, так і в науковій літературі, але він фактично не сформульований — немає єдиної позиції щодо кола правовідносин, які регулюються нормами корпоративного права, його змісту та структури як навчального курсу.

**Мета дисципліни** “Корпоративне право” — дати студентам основні знання з дисципліни, забезпечити підготовку, спрямовану на формування інтелектуального потенціалу висококваліфікованих правників, які володіють основами теоретичних знань у галузі корпоративного права, необхідних для майбутньої діяльності.

Завдання навчальної дисципліни:

- ознайомити студентів основними проблемами корпоративного права України;
- ознайомити з предметом і завданнями курсу “Корпоративне право”;
- з’ясувати зв’язок корпоративного права України з іншими галузями права;
- висвітлити основні питання, що стосуються корпоративних відносин, корпоративного управління, корпоративного контролю тощо;
- навчити майбутніх юристів використовувати набуті знання з корпоративного права у практичній діяльності;
- сформувати навички аналізу джерел корпоративного права.

Дисципліна “Корпоративне право” передбачає вивчення студентами основних правових інститутів корпоративного права, корпоративних правовідносин на базі одержаних знань з теорії держави і пра-

ва, конституційного права, цивільного та цивільного процесуального, господарського, господарсько-процесуального права тощо.

Поглиблене опанування матеріалу забезпечить ознайомлення з нормативними актами із зазначеної дисципліни, а також з рекомендованою спеціальною літературою.

За результатами вивчення дисципліни “Корпоративне право” студенти складають залік.

Згідно із навчальним планом Інституту права Міжрегіональної Академії управління персоналом цей предмет вивчається на IV курсі протягом одного семестру.



MAUP

**ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН**  
**дисципліни**  
**“КОРПОРАТИВНЕ ПРАВО”**

№ пор.	Назва змістового модуля і теми	Разом	Лекції	Семінарські та практичні заняття	Само-стійна робота	Форма контролю
<b>Змістовий модуль I</b>						
1	Поняття, предмет та методи корпоративного права	6	2	1	3	У, Т
2	Джерела корпоративного права	5	2	1	2	У, СР, Р
3	Корпоративні утворення	9	2	1	6	У, Т, СР, Р
4	Корпоративні норми	5	2	1	2	У, СР
5	Корпоративні права громадян	9	2	1	6	СР, Р
<b>Змістовий модуль II</b>						
6	Управління корпоративною організацією	5	2	1	2	У, Т
7	Державно-правове регулювання корпоративних відносин	5	2	1	2	У, Т, СР, Р
8	Договірна робота в корпоративній організації	5	2	1	2	У, СР
9	Претензійно-позовна робота в корпоративній організації	5	2	1	2	У, СР, Р
10	Відповідальність за порушення норм корпоративного права	5	2	1	2	СР, Р
<b>Разом годин: 81</b>						

### **Форми контролю:**

- усне опитування — У;
- контрольні роботи — КР;
- перевірка завдань для самостійної роботи — СР;
- обговорення рефератів — Р;
- тестові завдання — Т.

## **ЗМІСТ дисципліни “КОРПОРАТИВНЕ ПРАВО”**

### **Змістовий модуль I**

#### ***Тема 1. Поняття, предмет та методи корпоративного права***

Поняття корпоративного права. Корпоративне право в суб'єктивному та об'єктивному розумінні. Тенденції розвитку корпоративного права в Україні.

Суспільні відносини, що регулюються корпоративним правом. Корпоративні правовідносини як предмет корпоративного права.

Поняття та ознаки корпоративного права. Співвідношення корпоративного та акціонерного права, корпоративного та господарського права, корпоративного та цивільного права.

Методи корпоративного права. Загальнонаукові та спеціальні методи пізнання і вивчення корпоративного права.

Місце науки та навчального курсу корпоративного права в системі загальних і спеціальних юридичних дисциплін, їх зв'язок з іншими правовими дисциплінами, теоретичне і практичне значення для підготовки спеціалістів.

Структура та система навчального курсу з корпоративного права.

*Література [25; 27]*

#### ***Тема 2. Джерела корпоративного права***

Джерела корпоративного права. Ознаки та поняття джерел корпоративного права. Корпоративний звичай як форма корпоративного права.

Корпоративні ділові звичаї. Відмінність корпоративних ділових звичаїв від корпоративних звичаїв.

Корпоративні прецеденти.

Корпоративний нормативний акт як основне джерело корпоративного права. Ознаки та види корпоративних нормативних актів і вимоги, що висуваються до них.

Особливості змісту та форми корпоративних нормативних актів.  
Систематизація корпоративних нормативних актів.

*Література* [25–27]

### ***Тема 3. Корпоративні утворення***

Поняття та система корпоративних утворень за чинним законодавством України, їх ознаки.

Поняття та види підприємств в Україні.

Поняття та види господарських товариств в Україні.

Поняття, види та загальна характеристика акціонерних товариств. Правове регулювання діяльності акціонерних товариств Господарським кодексом України, Цивільним кодексом України та Законом України “Про господарські товариства”.

Товариство з обмеженою відповідальністю: поняття та загальна характеристика. Відмінність товариства з обмеженою відповідальністю від закритого акціонерного товариства.

Товариство з додатковою відповідальністю: поняття і загальна характеристика.

Поняття та загальна характеристика повного товариства.

Поняття та загальна характеристика командитного товариства.

Поняття кооперативів, їх види та ознаки. Характеристика виробничих і споживчих кооперативів.

Поняття та види об'єднань підприємств. Ознаки консорціуму, асоціації, концерну та корпорації.

*Література* [13–35; 37–38]

### ***Тема 4. Корпоративні норми***

Поняття та види корпоративних норм. Загальні ознаки корпоративних норм. Особливі ознаки корпоративних норм.

Правовий характер корпоративних норм.

Створення корпоративних норм. Принципи демократизму, гуманізму, рівності, законності.

Співвідношення корпоративних норм з іншими нормами.

*Література* [26; 28; 32]

## **Тема 5. Корпоративні права громадян**

Поняття корпоративного права. Підстави виникнення та припинення корпоративних прав.

Відмінність корпоративних прав громадян від корпоративних прав юридичної особи.

Ознаки корпоративних прав.

Право на управління юридичною особою. Право на отримання відповідної частки прибутку юридичної особи. Право на отримання відповідної частки активів у разі ліквідації юридичної особи.

Припинення корпоративних правовідносин у зв'язку з виходом учасника з товариства.

Припинення корпоративних правовідносин у зв'язку з відступленням частки. Припинення корпоративних правовідносин у зв'язку з виключенням учасника з товариства. Припинення корпоративних правовідносин у зв'язку зі смертю (ліквідацією) учасника. Припинення корпоративних правовідносин на вимогу кредиторів учасника в разі недостатності його майна для виконання власних зобов'язань.

*Література [17; 26–28]*

## **Змістовий модуль II**

### **Тема 6. Управління корпоративною організацією**

Поняття управління корпоративною організацією. Функції управління.

Загальні принципи управління корпоративною організацією. Принципи централізації, децентралізації, координації, використання людського потенціалу.

Органи управління господарських товариств.

Загальні збори акціонерів і загальні збори учасників. Скликання загальних зборів. Порядок проведення, структура і порядок складання протоколу загальних зборів.

Правління як виконавчий орган господарських товариств. Склад правління та порядок його обрання (затвердження). Основні завдання та компетенція правління. Права й обов'язки членів правління.

Склад ревізійної комісії. Правове регулювання діяльності ревізійної комісії Цивільним, Господарським кодексами України і Законом України “Про господарські товариства”. Види перевірок і порядок складання висновків. Компетенція ревізійної комісії. Протоколи ревізійної комісії. Відповідальність ревізійної комісії.



Спостережна рада. Склад спостережної ради. Основні принципи діяльності спостережної ради. Компетенція спостережної ради.

*Література* [16; 22–27]

### ***Тема 7. Державно-правове регулювання корпоративних відносин***

Державні органи, які регулюють корпоративні відносини.

Прямий державний контроль за корпоративною діяльністю. Види прямого корпоративного контролю.

Кабінет Міністрів України, його повноваження у сфері управління корпоративними правами держави.

Фонд державного майна України, його повноваження у сфері управління корпоративними правами держави.

Державна комісія з цінних паперів і фондового ринку, її повноваження у сфері управління корпоративними правами держави.

Суд, прокуратура, інші правоохоронні органи, які здійснюють захист корпоративних прав громадян, юридичних осіб і держави.

*Література* [14; 24; 25]

### ***Тема 8. Договірні роботи в корпоративній організації***

Роль і значення договору.

Порядок укладення і припинення дії договорів основних видів.

Урегулювання розбіжностей при укладенні, зміні та припиненні договорів.

Порядок укладення і припинення дії договорів основних видів.

Організація договірної-правової роботи в корпоративній організації.

Поняття і види договірної роботи.

Суб'єкти договірної роботи.

Стадії договірної роботи. Підготовка до укладення договору, оцінювання підстав укладення договору, оформлення договірних відносин, доведення змісту договорів до виконавців, контроль за виконанням і оцінювання результатів договірної-правової роботи.

Нормативна регламентація договірної роботи.

Юридична служба в корпоративній організації. Завдання юридичної служби щодо укладення договорів.

*Література* [12; 19; 21; 24]

## **Тема 9. Претензійно-позовна робота в корпоративній організації**

Поняття і місце претензійно-позовної роботи в корпоративній організації.

Організація досудового порядку врегулювання господарських спорів. Порядок підготовки, обліку, подання і виконання претензій.

Порядок проведення позовної роботи. Облік поданих і отриманих позовів.

Контроль за виконанням розглянутих (задоволених, залишених без задоволення) претензійно-позовних матеріалів.

Особливості організації претензійно-позовної роботи з окремих видів претензій і позовів.

Реєстрація, облік і зберігання претензійних і позовних документів.

*Література [11–32]*

## **Тема 10. Відповідальність за порушення норм корпоративного права**

Відповідальність державних органів за порушення корпоративних норм.

Нормативно-правові акти, які передбачають відповідальність державних органів за порушення корпоративних норм.

Відповідальність посадових осіб органів управління господарських товариств за порушення корпоративних норм.

Штрафні санкції, які застосовуються до посадових осіб державних органів за порушення корпоративних норм.

Відповідальність акціонерів, учасників і персоналу за порушення корпоративних норм.

*Література [11; 25–33]*

## **ВКАЗІВКИ ДО ВИКОНАННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ**

Відповідно до навчального плану студенти повинні виконати **контрольну роботу** з дисципліни “Корпоративне право”.

Контрольна робота передбачає письмові відповіді на запитання з метою визначення рівня знань із зазначеної дисципліни. У процесі підготовки контрольної роботи студенту необхідно вивчити основні законодавчі акти, теоретичні матеріали, які рекомендуються до кожної теми.

Відповіді на питання мають бути повними, всебічно обґрунтовані, чітко і юридично грамотно сформульовані.

На титульній сторінці контрольної роботи зазначають: назву вузу, кафедри, повну назву дисципліни, з якої виконується контрольна робота, прізвище та ініціали студента, прізвище та ініціали викладача, який читає лекції, варіант роботи.

Викладення матеріалу має бути стислим, точним, послідовним, самостійним. Механічно переписані роботи не рецензуються і повертаються для повторного виконання. Наприкінці роботи обов'язково потрібно навести список використаних джерел.

Контрольна робота складається з теоретичного питання і практичного завдання.

Робота має бути надрукована та охайно оформлена.

Обсяг роботи – 10–15 сторінок.

Варіант контрольної роботи студент вибирає за першою літерою свого прізвища (див. таблицю).

Перша літера прізвища студента	Номер варіанта контрольної роботи
А, Б, Ф, С, Х	1
Ж, Ч, Ц, Я	2
К, Е, Є, Р, Ю	3
Т, Д, О, М	4
І, Г, З, У, Н	5
Ш, П, Л, В	6

## **ВАРІАНТИ КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ**

### **Варіант 1**

1. Корпоративні підприємства: поняття та загальна характеристика.

2. У 1992 р. було створено і зареєстровано товариство з обмеженою відповідальністю. Три учасники товариства мали однакові частки у сформованому статутному фонді. На день реєстрації товариства кожен з учасників вніс до статутного фонду по 30 % своєї частки, що відповідало Закону України “Про господарські товариства”. У подальшому учасники решту своїх вкладів не вносили, і статутний фонд товариства не змінювався. Через 5 років 2 учасники вирішили вийти з товариства, написавши відповідні заяви, які були у встановленому порядку нотаріально засвідчені.

У заявах зазначалося, що учасники на майно товариства не претендують, а від своєї частки у статутному фонді відмовляються. Водночас 2 сторонні особи виявили бажання увійти як учасники у товариство. Рішення про вихід зі складу учасників і вступ нових осіб було прийнято на зборах учасників товариства зі складанням відповідного протоколу.

На початку 2002 р. учасники, які вийшли з товариства, звернулися до суду із позовом до товариства та його директора (учасника, який залишився) про виділення майна товариства. Відповідач позов не визнавав, посилаючись на те, що свого часу позивачі від своїх часток у майні та інших майнових претензій до товариства відмовилися, що і було оформлено належним чином.

*Чи є підстави для розгляду спору в господарському суді?*

### **Варіант 2**

1. Корпоративні права громадян: поняття, ознаки, характеристика.

2. Один з учасників ТОВ "Світанок" помер. Двоє його спадкоємців (син Іван і дочка Ірина) вирішили стати учасниками ТОВ. Однак учасники ТОВ не дали згоду на те, щоб Іван став учасником товариства. Крім того, вони відмовились виплачувати йому частку, аргументуючи це тим, що його сестра стане учасником товариства, і він повинен вимагати від неї свою частину спадкового майна у статутному капіталі товариства. Іван подав позов до суду.

*Який порядок спадкування частки у товаристві з обмеженою відповідальністю?*

*Чи відрізняється порядок спадкування акцій від порядку спадкування частки?*

*Який буде наслідок відмови учасників від надання згоди на вступ спадкоємців як учасників?*

*Чи буде задоволено позов? Чи матиме значення те, що його сестрі згоду на участь у товаристві дали?*

### **Варіант 3**

1. Корпоративні права держави: поняття, ознаки, характеристика.

2. У 2003 р. створено відкрите акціонерне товариство "Родон", у статутному фонді якого 50 % майна держави. Загальні збори акціонерів прийняли рішення про обрання головою спостережної ради Осадчого О. О., який є заступником Міністра фінансів України.

*Чи законне таке рішення загальних зборів акціонерів?*

#### **Варіант 4**

1. Загальна характеристика корпоративного права.
2. Товариство з обмеженою відповідальністю “Рута” — акціонер товариства “Адамс” подало позов до суду про визнання недійсним рішення загальних зборів АТ. У позові ТОВ зазначало, що правління АТ не надало ТОВ можливості брати участь у роботі загальних зборів АТ, посилаючись на те, що ТОВ ще не повністю сплатило вартість акцій, на які воно підписалося. У зв’язку із цим ТОВ вимагало скасування рішення і відшкодування збитків.

*Хто має право брати участь у загальних зборах АТ? Коли акціонер набуває права власності на акції АТ?*

*Чи є ТОВ власником акцій? В який строк слід оплачувати акції емітента?*

*Яке рішення має прийняти суд?*

#### **Варіант 5**

1. Державні органи, які здійснюють контроль за дотриманням корпоративного законодавства, їх повноваження.

2. Державна комісія з цінних паперів і фондового ринку вирішила перевірити правильність і законність відчуження акцій ВАТ “Зоря”. З цією метою працівники Державної комісії з цінних паперів і фондового ринку зажадали від ВАТ “Зоря” документи про договори, які були укладені щодо акцій ВАТ за останні п’ять років. Однак ВАТ відмовилося надавати таку інформацію, аргументуючи це тим, що вони не мають права розголошувати конфіденційну інформацію стосовно власників акцій.

*Які повноваження Державної комісії з цінних паперів і фондового ринку щодо перевірки діяльності ВАТ?*

*Чи є інформація щодо власників акцій конфіденційною?*

#### **Варіант 6**

1. Корпоративні норми: поняття, види.

2. Товариство з обмеженою відповідальністю вирішило укласти із державним підприємством, що розташоване в іншому місті, договір оренди виробничих приміщень. За обставин, що склалися, у визначений час директор товариства не зміг виїхати на підписання договору.

Оскільки за статутом товариства ніхто, крім директора, не може підписувати господарські договори, товариство довіреністю уповно-

важило комерційного директора підписати договір. У довіреності по-вноваження комерційного директора були сформульовані як “право на оформлення договору оренди”. Але представники державного підприємства відмовилися мати справу із комерційним директором підприємства, посилаючись на те, що поняття “оформлення договору” не передбачає право на його підписання.

*Хто має право підписувати угоди від імені суб'єктів господарювання?*

*Які вимоги пред'являються згідно із законодавством до довіреності, що видаються від імені суб'єктів господарювання?*

*Чи правомірна позиція представників державного підприємства?*

## **ПИТАННЯ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЮ**

### **Змістовий модуль I**

#### **До теми 1**

1. Що становить предмет корпоративного права?
2. У чому полягає зв'язок корпоративного права з іншими галузями права?
3. Розкрийте основні завдання курсу “Корпоративне право”.
4. Чим відрізняються внутрішні корпоративні відносини від зовнішніх?
5. Чим відрізняється корпоративне право в суб'єктивному значенні від корпоративного права в об'єктивному значенні?

#### **До теми 2**

1. Поняття, ознаки та недоліки джерел корпоративного права.
2. Відмінність корпоративних ділових звичаїв від корпоративних прецедентів.
3. Доцільність існування корпоративного прецеденту.
4. Особливості змісту та форми корпоративних нормативних актів.

#### **До теми 3**

1. Охарактеризуйте акціонерне товариство.
2. Охарактеризуйте товариство з обмеженою відповідальністю.
3. Охарактеризуйте товариство з додатковою відповідальністю.
4. Охарактеризуйте повне товариство.
5. Охарактеризуйте командитне товариство.
6. У чому відмінності товариства з обмеженою відповідальністю та закритого акціонерного товариства?

7. Охарактеризуйте державне та комунальне підприємства.
8. Яким чином закріплюється за державним і комунальним підприємствами майно, що передається їм для здійснення господарської діяльності?

#### **До теми 4**

1. Дайте визначення корпоративних норм. Види корпоративних норм.
2. Чим відрізняються несоціальні корпоративні норми від соціальних корпоративних норм?
3. Загальні та особливі ознаки корпоративних норм.
4. Співвідношення корпоративних норм із законодавчими актами.
5. Принципи створення корпоративних норм.

#### **До теми 5**

1. Дайте визначення корпоративних прав у суб'єктивному значенні.
2. Ознаки корпоративного права у суб'єктивному значенні.
3. Підстави виникнення корпоративних прав. Чи є відмінності в корпоративних правах у різних господарських товариствах?
4. Вихід і виключення учасника з товариства: поняття, загальна характеристика.
5. За допомогою яких способів можна відступити частку у статутному капіталі господарського товариства?
6. Звернення, стягнення на частку у статутному капіталі господарського товариства.
7. Чи вважається володіння корпоративними правами підприємництвом?

### **Змістовий модуль II**

#### **До теми 6**

1. Загальні принципи управління корпоративною організацією.
2. Поняття планування роботи корпоративної організації. Охарактеризуйте бізнес-план. Складіть бізнес-план.
3. Порядок скликання, проведення загальних зборів акціонерів і учасників.
4. Дослідіть відмінності у правовому регулюванні органів управління господарськими товариствами.
5. Які органи управління АТ, ТОВ і ТДВ передбачені у Цивільному кодексі України? Які органи управління зазначених товариств пе-

редбачені за Господарським кодексом України і за Законом “Про господарські товариства”?

6. Який порядок обрання генерального директора товариства? Які якості повинен мати генеральний директор?
7. Які структурно відокремлені підрозділи може мати господарське товариство?

### **До теми 7**

1. Які державні органи регулюють корпоративну діяльність?
2. Поняття прямого державного контролю за корпоративною діяльністю.
3. Види прямого корпоративного контролю.
4. Побічний вплив держави на діяльність господарських товариств.
5. Які законодавчі засоби обмеження корпоративної діяльності?

### **До теми 8**

1. Дайте визначення договору. Які істотні умови договору відповідно до Цивільного та Господарського кодексів Ви можете назвати?
2. Чи є відмінності в порядку укладення договору, передбачені Цивільним і Господарським кодексами України?
3. Який порядок урегулювання розбіжностей при укладенні, зміні чи припиненні договорів?
4. Суб'єкти договірної роботи.
5. Юридична служба в корпоративній організації. Завдання корпоративної служби.

### **До теми 9**

1. Дайте визначення претензійно-позовної роботи в корпоративній організації.
2. Правове регулювання досудового порядку врегулювання господарських спорів.
3. Хто несе персональну відповідальність за проведення претензійно-позовної роботи на підприємстві?
4. Чи обов'язково на підприємстві повинна бути юридична служба для проведення претензійно-позовної роботи?
5. Який порядок підготовки, обліку поданих претензій і виконання розглянутих претензій?
6. Який порядок проведення претензійної роботи?
7. Яким чином здійснюється контроль за виконанням розглянутих претензійно-позовних матеріалів?



8. Які особливості організації претензійно-позовної роботи з окремих видів претензій і позовів?

### **До теми 10**

1. Яка відповідно до законодавства передбачена відповідальність державних органів за порушення корпоративних норм?
2. Яку відповідальність несуть директори та керівники корпоративних організацій за порушення корпоративних норм?
3. Матеріально-правові питання відповідальності директорів і керівників за порушення корпоративних норм.
4. Чи несуть акціонери відповідальність за порушення корпоративних норм?

### **СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ**

#### *Нормативно-правові акти*

1. Конституція України від 28.06.96 № 254к/96-ВР // ВВР України. — 1996. — № 30. — Ст. 141.
1. Господарський кодекс України від 16.01.03 // Офіц. вісн. України. — 2003. — № 11. — Ст. 462.
2. Цивільний кодекс України від 16.01.03 // Офіц. вісн. України. — 2003. — № 11. — Ст. 461.
3. Закон України “Про господарські товариства” від 19 вересня 1991 р.
4. Постанова Кабінету Міністрів України від 15 травня 2000 р. “Про управління корпоративними правами держави”.
5. Методика оцінки державних корпоративних прав: Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 2 серпня 1999 р.
6. Основні концептуальні підходи до підвищення ефективності управління корпоративними правами держави: Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2004 р.
7. Положення про реєстр державних корпоративних прав: Затв. наказом Національного агентства України з управління державними корпоративними правами від 14.05.99.

#### *Основна*

10. Акціонерні товариства. Організація та діяльність. — К.: Фонд державного майна України, 1997. — 344 с.
11. Андрущенко І. Форми та методи державного контролю на ринку цінних паперів // Право України. — 2002. — № 2. — С. 47–49.

12. *Бурцев В. В.* Внутренний контроль: основные понятия и организация проведения // Менеджмент в России и за рубежом. — 2002. — № 4. — С. 38–40.
13. *Вінник О., Щербина В. С.* Акціонерне право: Навч. посіб. / За ред. проф. В. С. Щербини. — К., 2000. — 544 с.
14. *Вінник О. М.* Публічні та приватні інтереси в господарських товариствах: проблеми правового забезпечення. — К., 2003. — 352 с.
15. *Гончарова І.* Холдинг у країнах перехідної економіки як специфічне об'єднання підприємств // Підприємство, господарство і право. — 2002. — № 7. — С. 13–15.
16. *Господарський кодекс України: Коментар.* — Х.: ТОВ “Одісей”, 2004. — 848 с.
17. *Господарське право: Практикум* / В. С. Щербина, Г. В. Пронська, О. М. Вінник та ін.; За заг. ред. В. С. Щербини. — К.: Юрінком Інтер, 2001. — 320 с.
18. *Договори у підприємницькій діяльності* / Уклад. О. Руденок, В. Кузнецов. — Х.: Фактор, 2003. — 192 с.
19. *Євтушевський В. А.* Основи корпоративного управління: Навч. посіб. — К.: Знання-Прес, 2002. — 317 с.
20. *Задихайло Д. В., Кібенко О. Р., Назарова Г. В.* Корпоративне управління: Навч. посіб. — Х., 2003. — 688 с.
21. *Івченко О. М.* Перевірки органами контролю суб'єктів підприємництва. Досвід захисту. — К.: Юстиніан, 2003. — 184 с.
22. *Кашанина Т. В.* Хозяйственные товарищества и общества. — М.: ИНФРА-М; Кодекс, 1999.
23. *Кибенко Е. Р.* Корпоративное право Украины: Практ. пособие. — К., 2000.
24. *Кибенко Е. Р.* Корпоративное право Великобритании. Законодательство. Прецеденти. Комментарии. — К.: Юстиніан, 2003. — 368 с.
25. *Контроль і перевірки підприємницької діяльності* // Бюлетень законодавства і юридичної практики України. — 2004. — № 8. — 400 с.
26. *Косак В., Бачун О.* Практика вирішення спорів, пов'язаних з реалізацією корпоративних прав (за матеріалами узагальнення практики Господарського суду м. Києва) // Право України. — 2003. — № 12. — С. 54–57.
27. *Кройтор В. А.* Гражданский процесс. — Харьков, 2002. — 288 с.

28. *Кравчук О.* Проблеми класифікації юридичних осіб за новим законодавством України // *Право України.* — 2004 — № 6. — С. 102–105.
29. *Кройтор В. А.* Защита прав и интересов в суде: Науч.-практ. пособие. — Харьков, 2002. — 528 с.
30. *Небава М. І.* Теорія корпоративного управління: вузлові питання: Навч. посіб. — К.: Центр навч. літ., 2004. — 295 с.
31. *Петруся Ю. Є.* Акціонерні товариства в Україні: проблеми емітентів та інвесторів. — Дніпропетровськ, 2000. — 100 с.
32. *Підприємницьке право: Практикум / Л. В. Ніколаєва, О. В. Старцев, П. М. Пальчик, О. О. Бакалінська.* — К.: Істина, 2002. — 200 с.
33. *Полешко А.* Становлення в Україні корпоративного права // *Право України.* — 2003. — № 11. — С. 162–171.
34. *Саніахметова Н.* Поняття суб'єктів підприємницької діяльності // *Право України.* — 2001. — № 9. — С. 29–33.
35. *Щербина В. С.* Господарське право України. — К.: Юрінком Інтер, 2003. — 80 с.

МАУП

## **ЗМІСТ**

Пояснювальна записка.....	3
Тематичний план дисципліни “Корпоративне право” .....	5
Зміст дисципліни “Корпоративне право” .....	6
Вказівки до виконання контрольної роботи .....	10
Варіанти контрольних робіт .....	11
Питання для самоконтролю.....	14
Список літератури .....	17

Відповідальний за випуск *А. Д. Вегеренко*  
Редактор *С. Т. Рогузько*  
Комп’ютерне верстання *А. А. Кучерук*

Зам. № ВКЦ-4092

Формат 60×84/16. Папір офсетний.  
Друк ротатійний трафаретний.

Наклад 50 пр.

Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП)  
03039 Київ-39, вул. Фрометівська, 2, МАУП

ДП «Видавничий дім «Персонал»

03039 Київ-39, просп. Червонозоряний, 119, літ. XX

*Свідоцтво про внесення до Державного реєстру  
суб’єктів видавничої справи ДК № 3262 від 26.08.2008*