

МІЖРЕГІОНАЛЬНА  
АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



МАУП

**НАВЧАЛЬНА ПРОГРАМА**  
дисципліни  
**“МІЖНАРОДНИЙ РЕКРУТМЕНТ”**  
(для магістрів)

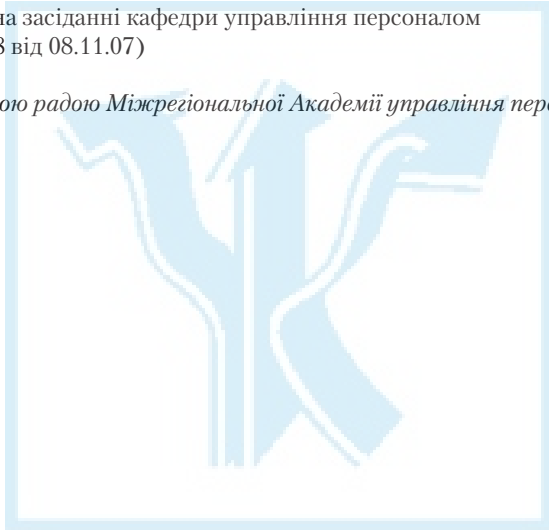
МАУП

Київ 2008

Підготовлено доцентом кафедри управління персоналом *Н. Г. Швець*

Затверджено на засіданні кафедри управління персоналом  
(протокол № 8 від 08.11.07)

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом*



**Швець Н. Г.** Навчальна програма дисципліни “Міжнародний рекрутмент”  
(для магістрів). — К.: МАУП, 2008. — 18 с.

Навчальна програма містить пояснювальну записку, тематичний план, зміст дисципліни “Міжнародний рекрутмент”, теми контрольних робіт (рефератів), питання для самоконтролю, а також список літератури.

© Міжрегіональна Академія  
управління персоналом (МАУП), 2008

## ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Розширення та динамічні зміни співробітництва між країнами сприяють інтернаціоналізації господарського життя, потоків трудових ресурсів, сімейних відносин.

Зміни в існуючій системі працевлаштування залежать від такого чинника, як різке посилення міграційних процесів населення внаслідок війн і різноманітних конфліктів. Значно збільшилася кількість людей, які прагнуть працевлаштуватися в нашій країні або здобути в ній освіту. Це реформує зовнішньоекономічні відносини як елемент переходу до відкритого суспільства.

Метою вивчення дисципліни є формування знань, навичок і умінь, що дають змогу майбутнім фахівцям здійснювати управлінську, організаційну та методичну діяльність у сфері міжнародного рекрутменту.

У результаті навчання студент має *знати*:

- основні поняття рекрутменту як форми працевлаштування;
- технології сучасного рекрутменту;
- нормативне забезпечення трудової міграції між країнами СНД, Європейського Союзу та іншими країнами;
- умови організації працевлаштування українських робітників за кордоном;
- умови працевлаштування мігрантів в Україні;
- специфіку ділового спілкування з іноземними партнерами;

*уміти*:

- виконувати аналіз потреб роботодавців за кордоном;
- здійснювати стратегічне й оперативне планування процесу задоволення цих потреб;
- стимулювати розвиток взаємовідносин;
- планувати професійно-кваліфікаційний розвиток персоналу, необхідного закордонному роботодавцю;
- використовувати вміння ділового спілкування;

*бути ознайомлений*:

- із сучасними концепціями у сфері розвитку міжнародних взаємовідносин;

- з методами, техніками, технологіями, які використовують передові школи управління у сфері підготовки керівників кадрових служб і управління рекрутментом;
- з тенденціями розвитку міжнародної трудової міграції;
- з умовами здійснення посередницької діяльності у працевлаштуванні за кордоном.

**ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН**  
**дисципліни**  
**“МІЖНАРОДНИЙ РЕКРУТМЕНТ”**

№ пор.	Назва змістового модуля і теми
1	<b>Змістовий модуль I. Теоретико-методологічні основи рекрутменту</b>
2	Рекрутмент як організаційна форма працевлаштування
3	Міжнародний рекрутмент, його правові основи та залежність від політичних, соціальних та інших умов
4	Сучасні технології рекрутменту
5	Організація посередницької діяльності з працевлаштування громадян України за кордоном
6	<b>Змістовий модуль II. Організація міжнародного рекрутменту в Україні</b>
7	Нормативна основа роботи з безробітними в Україні
8	Умови працевлаштування іноземних громадян та їх правовий захист
9	Профконсультатійна та профорієнтаційна робота в Україні
10	<b>Змістовий модуль III. Організація працевлаштування громадян України за кордоном</b>
11	Специфіка діяльності державних та недержавних органів працевлаштування в Росії, Білорусії, країнах Прибалтійського регіону та інших країнах
12	Працевлаштування громадян України в країнах Західної Європи
13	Можливості працевлаштування в інших країнах (Азії, Європи, США, Австралії)
14	Ділове спілкування із зарубіжними партнерами
15	Разом годин: 54

**ЗМІСТ**  
**дисципліни**  
**“МІЖНАРОДНИЙ РЕКРУТМЕНТ”**

**Змістовий модуль І. Теоретико-методологічні основи  
рекрутменту**

***Тема 1. Рекрутмент як організаційна форма  
працевлаштування***

Основні поняття. Історія розвитку в країнах Західної Європи, України та Росії. Наукові підходи та практика рекрутменту в Україні. Аналіз діяльності рекрутингових агентств. Рекрутмент персоналу як ринкова філософія задоволення потреб у кадрах.

*Література* [63; 69; 72; 76]

***Тема 2. Міжнародний рекрутмент, його правові основи  
та залежність від політичних, соціальних  
та інших умов***

Міграційні процеси та їх причини. Інтернаціоналізація виробництва та використання іноземної робочої сили в різних країнах. Конституція та закони України, які регулюють міграційні процеси та працевлаштування іноземних громадян. Міжнародна організація праці та захист нею інтересів працівників. Європейські конвенції про облаштування та соціальне забезпечення мігрантів. Міжнародні норми про захист прав та свобод іноземних працівників.

*Література* [63; 66; 72]

***Тема 3. Сучасні технології рекрутменту***

Ринок послуг рекрутменту. HR-технології. Особистість рекрутера та його основні професійні обов'язки. Технології рекрутменту – скринінг та якісний пошук (Executive Search), дванадцять принципів якісного пошуку. Класифікація роботодавців та їх вимог. Програми діяльності та співробітництва рекрутингових агентств. Тренінги як технології рекрутингу.

*Література* [72; 73; 75]

#### ***Тема 4. Організація посередницької діяльності з працевлаштування громадян України за кордоном***

Умови господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Характеристика закордонних роботодавців. Дії молодіжних програм працевлаштування молоді для освіти та роботи в Англії, Німеччини та інших країнах. Практика діяльності бірж праці в Україні та за кордоном.

*Література* [35; 76]

#### ***Змістовий модуль II. Організація міжнародного рекрутменту в Україні***

##### ***Тема 5. Нормативна основа роботи з безробітними в Україні***

Закон України “Про зайнятість населення”. Постанови Кабінету Міністрів України, листи Мінпраці України та Державного центру зайнятості. Єдина технологія обслуговування незайнятого населення, її зміст та використання.

*Література* [1–46; 61; 66; 69]

##### ***Тема 6. Умови працевлаштування іноземних громадян та їх правовий захист***

Статус працівників, які перебувають за межами своєї країни. Наказ Мінпраці України від 05.05.99 № 27 “Про умови і порядок оформлення іноземними громадянами дозволів на працевлаштування в Україні”. Лист Мінпраці України “Щодо правил в'їзду та порядку оформлення іноземцями та особами без громадянства дозволів на працевлаштування в Україні” (2000 р.).

*Література* [17; 20; 42]

##### ***Тема 7. Профконсультаційна та профорієнтаційна робота в Україні***

Основна мета профконсультаційної та профорієнтаційної роботи з іноземцями в Україні. Державні та недержавні органи, які займаються профконсультаційною та профорієнтаційною роботою. Порівняльний аналіз профорієнтаційної роботи в Україні та за кордоном. Технології та інструментарії профорієнтаційної роботи.

Профвідбір та підбір кадрів. Документаційне забезпечення процесу профвідбору.

*Література* [77]

### **Змістовий модуль III. Організація працевлаштування громадян України за кордоном**

#### ***Тема 8. Специфіка діяльності державних та недержавних органів працевлаштування в Росії, Білорусії, країнах Прибалтійського регіону та інших країнах***

Перелік організацій державного та недержавного працевлаштування. Врегулювання правових відносин звичаями. Трудове право в цих країнах. Угода про гарантії прав громадян у галузі виплати соціальної допомоги (СНД, 09.09.94). Види працевлаштування громадян України за кордоном.

*Література* [26; 28; 29; 76]

#### ***Тема 9. Працевлаштування громадян України в країнах Західної Європи***

Специфіка діяльності органів працевлаштування та регулювання міграційних потоків у Польщі, Румунії, Чехії, Словаччині.

Можливості працевлаштування та організації приватних підприємств у Франції, Німеччині, Іспанії, Італії.

Специфіка працевлаштування громадян України в Англії, Швеції, Голландії та інших країнах Західної Європи. Державне та недержавне регулювання працевлаштування в цих країнах.

Законодавство країн Європи про статус працівників-мігрантів.

*Література* [26; 28; 31–33; 76]

#### ***Тема 10. Можливості працевлаштування в інших країнах (Азії, Європи, США, Австралії)***

Характеристика політичної та економічної ситуації в цих країнах. Класифікація роботодавців та їх вимог. Діяльність української діаспори. Релігійні зв'язки.

*Література* [35; 63; 72]

#### ***Тема 11. Ділове спілкування із зарубіжними партнерами***

Основні вимоги до ділового спілкування. Спілкування з метою встановлення ділових взаємовідносин з партнерами в Німеччині,

Англії, Франції, Італії, Іспанії та країнах Скандинавського півострова.

*Література* [65; 67; 77]

### **ПЕРЕЛІК КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ (РЕФЕРАТИВ)**

1. Сучасні тенденції на світовому ринку праці.
2. Розвиток рекрутингу як форми працевлаштування громадян України в країнах Західної Європи.
3. Розвиток рекрутменту на території колишнього СНД.
4. Професійна орієнтація та служби професійного відбору в країнах Західної Європи та США.
5. Програми працевлаштування та освіти молоді в країнах Західної Європи.
6. Форми та види працевлаштування громадян України за кордоном.
7. Працевлаштування персоналу морського пароплавства.
8. Можливості працевлаштування громадян України в Німеччині.
9. Можливості працевлаштування громадян України в США та Англії.
10. Умови працевлаштування іноземних громадян в Україні.
11. Ділове спілкування із закордонними партнерами.

### **ПИТАННЯ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЮ**

1. Розвиток рекрутменту як найбільш прогресивної форми працевлаштування.
2. Історія розвитку рекрутменту на території колишнього СНД (з часів Петра I).
3. Роль дипломатичних корпусів у розвитку рекрутменту.
4. Ринок українських рекрутингових послуг як самостійний вид бізнесу.
5. Система електронного підбору кадрів у Росії та Україні.
6. HR-технології.
7. Маркетинг персоналу як ринкова філософія задоволення потреб у кадрах.



8. Залежність трудової міграції від макроекономічних, політичних, соціальних, внутрішньофірмових та індивідуальних умов.
9. Вплив внутрішніх стандартів компанії роботодавця на пошук кандидатів.
10. Особистісні та ділові якості рекрутера як фахівця.
11. Скринінг як технологія рекрутменту.
12. Executive Search – технологія якісного пошуку персоналу.
13. Дванадцять принципів Executive Search.
14. Участь замовників у ключових моментах роботи кадрових агентств.
15. Методи збирання інформації про кандидатів.
16. Консультаційна робота в рекрутменті (хедхантер).
17. Психологічні та методологічні методи діяльності рекрутингових агентств.
18. Аналіз послуг, які надають рекрутингові агентства роботодавцям.
19. Аудит персоналу як послуга рекрутингового агентства.
20. Маркетингові дослідження при підборі кадрів рекрутинговими агентствами.
21. Програми рекрутингових агентств з формування стратегічного мислення при доборі персоналу.
22. Аналіз послуг, що надаються рекрутинговими агентствами шукачам.
23. Профдіагностика та рекомендації з адаптації кандидата.
24. Тренінги з шукачами (тематика та зміст).
25. Основні джерела підбору персоналу для різних галузей та підприємств.
26. Основні професіографічні документи та можливість використання їх для підбору кадрів.
27. Основні чинники професіографії – економічна, виробнича, гігієнічна, фізіологічна, психологічна характеристики професії.
28. Профконсультаційна робота рекрутингових та кадрових агентств. Професіограма як документ підбору кадрів.
29. Процедури опису майбутнього місця роботи.
30. Нормативна основа роботи з безробітними в Україні.
31. Програми працевлаштування молоді в країнах Західної Європи.

32. Міграційні процеси та їх причини.
33. Правовий захист іноземних працівників в Україні.
34. Реєстрація організацій зарубіжних країн в Україні.
35. Умови і порядок оформлення іноземними громадянами дозволів на працевлаштування в Україні.
36. Конфедерація роботодавців України та її основні завдання.
37. Діяльність Ради Європи щодо регулювання прав працівників.
38. Прийом працівників на контрактній основі.
39. Нормативне забезпечення контролю за трудовою міграцією.
40. Зовнішньоекономічні договори.
41. Зміст Європейської конвенції про облаштування і підприємництво.
42. Ліцензійні умови провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.
43. Державна статистична звітність про зовнішню трудову міграцію та її використання для аналізу цих процесів.
44. Статус працівників, які перебувають за межами країни.
45. Соціальний захист мігрантів.
46. Правила в'їзду іноземців в Україну.
47. Порівняльний аналіз профорієнтаційної роботи в Україні та за кордоном.
48. Зміст професіограм.
49. Працевлаштування персоналу морського пароплавства.
50. Специфіка діяльності органів працевлаштування в Польщі.
51. Специфіка діяльності органів працевлаштування в Чехії, Словаччині, Угорщині.
52. Специфіка діяльності органів працевлаштування в Німеччині.
53. Можливості працевлаштування громадян України в Англії та США.
54. Законодавство країн Європи про статус працівників-мігрантів.
55. Можливості працевлаштування громадян України в країнах Малої Азії та Австралії.
56. Специфіка ділового спілкування з діловими партнерами з Росії.
57. Специфіка ділового спілкування з діловими партнерами з Німеччини.
58. Специфіка ділового спілкування з діловими партнерами з Англії.

59. Специфіка ділового спілкування з діловими партнерами з США.
60. Специфіка ділового спілкування з діловими партнерами з арабських країн.

## **СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ**

### *Нормативна*

1. *Конституція* України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28.06.96. — К.: Вікар, 1996.
2. *Кодекс законів про працю*: Прийнятий 10.12.71 // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971.
3. *Закон* України “Про зайнятість населення” // *Голос України*. — 1991. — № 56.
4. *Закон* України “Про оплату праці” // *Галицькі контракти*. — 1995. — № 21.
5. *Закон* України “Про підприємства” // Відомості Верховної Ради України. — 1991. — № 20.
6. *Договір* про створення Економічного союзу (СНД) (24.09.93).
7. *Закон* України “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” // Відомості Верховної Ради України. — 1993. — № 16.
8. *Закон* України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” // *Голос України*. — 2000. — № 64.
9. *Закон* України “Про затвердження Державної програми зайнятості населення на 2001–2004 роки” // *Уряд. кур'єр*. — 2002. — № 73.
10. *Указ* Президента України “Про основні напрямки соціальної політики на 1997–2000 роки” // *Голос України*. — 1997. — № 206.
11. *Указ* Президента України “Про положення про Міністерство праці та соціальної політики України” // *Офіц. вісн. України*. — 2000. — № 35.
12. *Указ* Президента України “Про заходи щодо забезпечення працевлаштування молоді” // *Офіц. вісн. України*. — 1999. — № 40.
13. *Постанова* Кабінету Міністрів України “Про концепцію про-

- фесійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації незайнятого населення” // Зб. постанов уряду України. — 1996. — № 6.
14. *Постанова* Кабінету Міністрів України “Про затвердження положень щодо застосування Закону України “Про зайнятість населення” // Уряд. кур’єр. — 1998. — № 85, 86.
  15. *Постанова* Кабінету Міністрів України “Про гарантії та компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість” // Уряд. кур’єр. — 1998. — № 57, 58.
  16. *Про порядок* реєстрації філіалів, відділень та інших структурних осередків (громадських неурядових) організацій зарубіжних країн в Україні: Постанова Кабінету Міністрів України від 26.02.93 № 145.
  17. *Про затвердження* тимчасового положення “Про умови і порядок оформлення іноземними громадянами дозволів на працевлаштування в Україні”: Затв. наказом Міністерства праці України від 05.05.93 № 27.
  18. *Про право* власності на окремі види майна: Постанова Верховної Ради України від 17.06.92 № 2471-ХІІ.
  19. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження порядку оформлення іноземцям та особам без громадянства дозволу на працевлаштування в Україні” // Уряд. кур’єр. — 1999. — № 230.
  20. *Про правила* в’їзду іноземців в Україну, їх виїзду з України і транзитного проїзду через її територію: Постанова Кабінету Міністрів України від 29.12.95 № 1074.
  21. *Розпорядження* Кабінету Міністрів України “Про затвердження плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, Конфедерацією роботодавців України та всеукраїнськими профспілками і профоб’єднаннями на 2002–2003 роки” // Офіц. вісн. України. — 2002. — № 18.
  22. *Про затвердження* інструкції про порядок реєстрації представництв іноземних суб’єктів господарської діяльності в Україні: Наказ Міністерства зовнішніх економічних зв’язків і торгівлі України від 18.01.69 № 30.
  23. *Наказ* Мінпраці України “Про затвердження Типової форми контракту з працівником” від 15.04.94 № 23.
  24. *Наказ* Мінстату України “Інструкція до заповнення державної

статистичної звітності за формою № 1-ТМ (трудова міграція) “Звіт про чисельність та склад громадян України, які тимчасово працюють за кордоном” від 31.01.96.

25. *Наказ* Мінпраці України “Про затвердження Порядку компенсації підприємствам, установам і організаціям державною службою зайнятості до 50 % витрат на перепідготовку працівників, які підлягають скороченню у зв’язку зі змінами в організації навчання прийнятих на роботу громадян, вивільнених з інших підприємств, установ, організацій, які були зареєстровані центрами зайнятості відповідно до статті 26 Закону України “Про зайнятість населення” // Офіц. вісн. України. — 1999. — № 45.
26. *Про затвердження* положення про форму зовнішньоекономічних договорів (контрактів): Наказ Міністерства зовнішньоекономічних зв’язків і торгівлі України від 05.10.95 № 75 (зі змін. і допов. від 28.11.96).
27. *Європейська конвенція* про облаштування і підприємництво (13.12.95).
28. *Договір* про співробітництво в галузі зовнішньоекономічної діяльності (СНД) (15.05.92).
29. *Угода* про гарантії прав громадян в галузі виплати соціальної допомоги, компенсаційних виплат сім’ям з дітьми і аліментів (СНД) (09.09.94).
30. *Наказ* Мінпраці України “Про затвердження Порядку надання допомоги по безробіттю, у тому числі одноразової її виплати для організації безробітними підприємницької діяльності” // Офіц. вісн. України. — 2000. — № 51.
31. *Конвенція* про право, що застосовується до режиму власності подружжя (14.03.78).
32. *Конвенція* про укладання і визнання дійсності шлюбів (14.03.78).
33. *Конвенція* про захист дітей і співробітництво відносно іноземного усиновлення (29.05.93).
34. *Наказ* Мінпраці України “Про затвердження Порядку надання матеріальної допомоги у період професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації безробітного” // Офіц. вісн. України. — 2000. — № 51.
35. *Наказ* Державного комітету з питань регуляторної політики та підприємництва та Мінпраці України “Про затвердження Лі-

- цензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном” // Офіц. вісн. України. — 2002. — № 3.
36. *Наказ* Держкомстату України “Про затвердження форми державної статистичної звітності № 1 — відшкодування та інструкції щодо її заповнення” // Офіц. вісн. України. — 1998. — № 40.
  37. *Наказ* Держкомстату України “Про затвердження форм державної статистичної звітності про зовнішню трудову міграцію для Міністерства праці України” від 31.01.96 № 28.
  38. *Розпорядження* Київської міської державної адміністрації “Про програму зайнятості населення м. Києва на 1998–2000 роки” від 13.02.98.
  39. *Лист* Мінпраці України “Порядок вивільнення працівників з підприємств, установ, організацій” // Уряд. кур’єр. — 1999. — № 153.
  40. *Лист* Мінпраці України “Щодо порядку звільнення працівника приватизованого підприємства з ініціативи нового власника чи уповноваженого ним органу” // Юрид. вісн. України. — 1999. — № 4.
  41. *Лист* Мінпраці України “Щодо застосування окремих норм Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” та Закону України “Про розмір внесків на деякі види загальнообов’язкового державного соціального страхування” // Баланс. — 2001. — № 13.
  42. *Лист* Мінпраці України “Щодо правил в’їзду та порядку оформлення іноземцями та особами без громадянства дозволів на працевлаштування в Україні” // Бухгалтерська газета. — 2000. — № 36.
  43. *Лист* Мінпраці України “Про вимоги до професійної освіти або стажу роботи при прийомі на роботу” // Вісн. законодавства України. — 2002. — № 30.
  44. *Лист* Мінпраці України “Щодо укладення колективного договору” // Бухгалтер. — 2002. — № 9.
  45. *Лист* Державного центру зайнятості України та Мінпраці України “Щодо порядку реєстрації, перереєстрації та ведення обліку громадян, що шукають роботу і безробітних” // Уряд. кур’єр. — 2000. — № 183.
  46. *Лист* Державного департаменту нагляду за додержанням зако-

нодавства про працю “Щодо оплати та оформлення трудових відносин між роботодавцем та особою, яка поєднує роботу з навчанням на денному відділенні навчального закладу” // Вісн. законодавства України. – 2002. – № 37.

*Основна*

47. *Аверин А. Н.* Социальная информация и ее роль в управлении: Учеб. пособие. – М., 1985.
48. *Агеев С., Базаров Т., Скворцов В.* Методика сопоставления социально-психологической характеристики для аттестации кадров. – М.: МНУ, 1986.
49. *Базаров Т. Ю.* Технология центров оценки для государственных служащих. Проблемы конкурсного отбора. Управление персоналом развивающейся организации. – М.: ИПК ГС, 1996.
50. *Базаров Т. Ю., Беков Х. А., Аксенова Е. А.* Методы оценки управленческого персонала государственных и коммерческих структур. – М.: ИПК ГС, 1995.
51. *Введение в практическую социальную психологию* / Под ред. Ю. М. Жукова, Л. А. Петровской, О. В. Соловьевой. – М.: Наука, 1994.
52. *Виханский О. С., Наумов А. И.* Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс. – М.: МГУ, 1995.
53. *Дмитренко Г. А. и др.* Мотивация и оценка персонала. – К.: МАУП, 2002.
54. *Довгань В.* Опыт предпринимателя (Красный пролетарий). – М., 2002.
55. *Иванцевич Дж. М., Лобанов А. А.* Человеческие ресурсы управления. – М.: Дело, 1993.
56. *Кабаченко Т. С.* Психология управления. – М., 1996.
57. *Климов Е. А.* Психология профессионального самоопределения. – Ростов н/Д: Феникс, 1996.
58. *Кукин А.* Принципы УНИДРУА и процедура заключения международных коммерческих договоров // Законодательство и экономика. – 1999. – № 11.
59. *Кулагин М. И.* Предпринимательство и право: опыт Запада. – М., 1992.
60. *Международное частное право: Сб. документов* / Сост.: К. А. Беляшев, А. Г. Ходаков. – М., 1997.

61. *Нешатаева Т. Н.* Международный гражданский процесс: Учеб. пособие. — М., 2001.
62. *Пригожим А. И.* Современная социология организаций. — М.: Интерпракс, 1995.
63. *Пронников В. А., Ладанов И. Д.* Управление персоналом в Японии. — М.: Наука, 1999.
64. *Сенге П. М.* Пятая дисциплина: искусство и практика самообучающейся организации. — М.: Олимп-Бизнес, 1999.
65. *Тарасов В. К.* Персонал-технология: отбор и подготовка менеджеров. — Л., 1989.
66. *Татарников А.* Управление кадрами в корпорациях США, Японии, Германии. — М., 1992.
67. *Травин В. В., Дятлов В. А.* Основы кадрового менеджмента. — М.: Дело, 1995.
68. *Управление человеческими ресурсами: психологические проблемы* / Под ред. Ю. М. Забродина и Н. А. Носова. — М., 1997.
69. *Чехович С. Б.* Элементарный курс миграционного права Украины. — К.: МАУП, 2004.
70. *Экономика труда и социально-трудовые отношения* / Под ред. Г. Г. Меликьяна и Р. П. Колосовой. — М.: МГУ, 1996.
71. *Эренберг Р. Дж., Смит Р. С.* Современная экономика труда. Теория и государственная политика. — М.: МГУ, 1996.

*Додаткова*

72. *Кадырбекова Г.* Отдел кадров. История рекрутмента. — 2002. — № 17 (80). — С. 8–10.
73. *Крайнова М.* Рекрутинг — тренинг — мониторинг // Управление персоналом. — 2002. — № 5.
74. *Лукашенко Г.* В чем особенности бизнеса “Executive Search” // Управление персоналом. — 2002. — № 5.
75. *Баленко Н.* Что такое “Executive Search” в России // Управление персоналом. — 2002. — № 9.
76. *Панфилов А. П.* Деловая коммуникация в профессиональной деятельности”. — СПб., 2001

*Сайти пошуку в мережі Інтернет*

1. [www.training.ru](http://www.training.ru)
2. [www.hrm.ru](http://www.hrm.ru)
3. [www.consulting.ru](http://www.consulting.ru)



4. [www.profy.ru](http://www.profy.ru)
5. [www.psychology.net.ru](http://www.psychology.net.ru)
6. [www.jobhrc.ru](http://www.jobhrc.ru)
7. [www.job.kiev.ua](http://www.job.kiev.ua)
8. [www.rabotaplus.com.ua](http://www.rabotaplus.com.ua)
9. [www.ajob.com.ua](http://www.ajob.com.ua)
10. [www.jobaza.com.ua](http://www.jobaza.com.ua)
11. [www.careers.com.ua](http://www.careers.com.ua)
12. [www.job.bigmir.net](http://www.job.bigmir.net)
13. [www.jobs.com.ua](http://www.jobs.com.ua)
14. [www.works.com.ua](http://www.works.com.ua)
15. [www.rabota.mk.ua](http://www.rabota.mk.ua)
16. [www.rabota.com.ua](http://www.rabota.com.ua)
17. [www.job-center.com.ua](http://www.job-center.com.ua)
18. [www.pautina.net](http://www.pautina.net)
19. [www.job.virtual.kharkov.ua](http://www.job.virtual.kharkov.ua)



## ***ЗМІСТ***

Пояснювальна записка.....	3
Тематичний план дисципліни “Міжнародний рекрутмент” .....	4
Зміст дисципліни “Міжнародний рекрутмент” .....	5
Перелік контрольних робіт (рефератів) .....	8
Питання для самоконтролю .....	8
Список літератури .....	11



Відповідальний за випуск *А. Д. Везеренко*  
Редактор *М. В. Дроздецька*  
Комп'ютерне верстання *М. І. Фадєєва*

Зам. № ВКЦ-3649  
Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП)  
03039 Київ-39, вул. Фрометівська, 2, МАУП