

МІЖРЕГІОНАЛЬНА  
АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



МАУП

**ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ**

*з дисципліни*

**“ЕКОНОМІКА ПРАЦІ В ОРГАНІЗАЦІЇ”**

*(для бакалаврів кореспондентської форми навчання,  
до екзамену)*

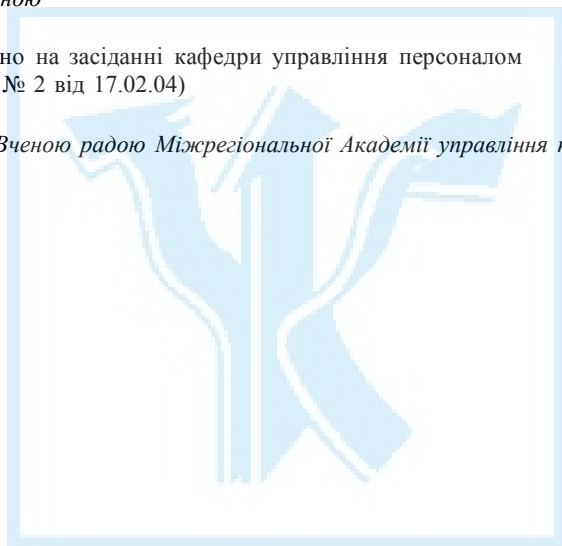
МАУП

Київ 2004

Підготовлено кандидатом економічних наук, професором МАУП  
*А. В. Калиною*

Затверджено на засіданні кафедри управління персоналом  
(протокол № 2 від 17.02.04)

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом*



**МАУП**

**Калина А. В.** Тестові завдання з дисципліни “Економіка праці в організації”  
(для бакалаврів кореспондентської форми навчання, до екзамену). — К.:  
МАУП, 2004. — 27 с.

Методична розробка містить пояснювальну записку і тестові завдання з дисципліни “Економіка праці в організації”.

## **ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

Ринкові перетворення в економіці країни пов'язані зі змінами системи господарювання загалом. Сучасне виробництво потребує гнучкої та динамічної системи організації й оплати праці працівників, здатних адекватно реагувати на кон'юнктуру ринку і зміни зовнішнього та внутрішнього середовища.

Дисципліна “Економіка праці в організації” розглядає питання економіки трудових відносин, формування і використання трудових ресурсів підприємства як суб'єкта ринкових відносин. Предмет економіки праці — це праця як доцільна сумісна діяльність людей, яка, з одного боку, є взаємодією між людиною і колективом, а з іншого — між людиною і її відносинами у процесі і з приводу виробництва.

Мета викладання дисципліни — сформувати у студентів систему теоретичних і практичних знань щодо регулювання соціально-трудових відносин в організації, оплати праці, стимулювання оптимального використання ресурсів і підвищення продуктивності, ефективності та дохідності праці, планування праці в організації.

### ***Завдання дисципліни:***

- висвітлення теоретичних аспектів проблем економіки праці в організації;
- формування практичних навичок і вмінь з управління організацією праці;
- формування здібностей до науково-дослідної роботи, самостійності та відповідальності в роботі, а також професійних здібностей до вирішення проблем економіки праці в організації.

Пропоновані тестові завдання призначені для оцінювання рівня знань студентів-бакалаврів з дисципліни “Економіка праці в організації”, а також для контролю знань студентів під час екзамену. До кожного тестового питання наведено кілька варіантів відповіді, з яких один або кілька є правильними.

Варіант тестового завдання студенти вибирають за останньою цифрою номера своєї залікової книжки.

Студент одержує оцінку “5”, якщо правильно відповідь на 90 % тестових питань, “4” — на 80 %, “3” — на 70%.

**ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ**  
**з дисципліни**  
**“ЕКОНОМІКА ПРАЦІ В ОРГАНІЗАЦІЇ”**

**Варіант 1**

**1. На динаміку продуктивності праці в організації впливають такі фактори:**

- а) структурні зрушення;
- б) підвищення технічного рівня виробництва;
- в) удосконалення управління, організації виробництва та праці;
- г) зміна обсягів виробництва продукції;
- д) жодний із зазначених.

**2. Організація оплати праці значною мірою залежить:**

- а) від якості нормативних матеріалів;
- б) існуючої системи виплати соціальної допомоги;
- в) діючої системи преміювання;
- г) усе зазначене;
- д) інших факторів.

**3. В умовах ринкової економіки на всіх рівнях управління можна виокремити такі завдання щодо поліпшення організації праці:**

- а) соціальні;
- б) економічні;
- в) соціально-економічні;
- г) соціально-психологічні;
- д) професійні.

**4. Важливим елементом організації праці на підприємстві є вдосконалення планування, організації та обслуговування робочих місць — зони прикладання (застосування) праці безпосередньо працівником. Існують такі види робочих місць:**

- а) індивідуальне;
- б) автоматизоване;
- в) постійне;
- г) переносне;
- д) інтегроване.

**5. У деяких галузях економіки розраховується чиста, нормативно-чиста й умовно-чиста продукція. Ці показники покладені в основу такого методу вимірювання продуктивності праці:**

- а) трудового;
- б) вартісного;
- в) натурального;
- г) натурально-вартісного;
- д) натурально-трудоного.

**6. В умовах становлення ринкової економіки, подальшої індивідуалізації заробітної плати дедалі частіше застосовується така система оплати праці:**

- а) контрактна;
- б) відрядно-преміальна;
- в) договірна;
- г) погодинно-преміальна;
- д) бригадна.

**7. Основною вимогою до організації заробітної плати на підприємстві є:**

- а) забезпечення необхідного підвищення ефективності виробництва;
- б) забезпечення необхідного рівня співвідношення живої та уречевленої праці;
- в) забезпечення необхідного підвищення заробітної плати при зменшенні її витрат на одиницю продукції;
- г) усе зазначене;
- д) жодна з наведених вимог.

**8. Вперше наукова теорія праці була відтворена в тейлоризмі, і подальший її розвиток полягав у переході до інших концепцій, а саме:**

- а) збагачення праці;
- б) автономних груп;
- в) гуманізації праці;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**9. Організація робочого місця — основний елемент системи управління персоналом, яка передбачає планування робочого місця. Особливе значення в цьому процесі надається внутрішньому плануванню, яке передбачає планування за такими зонами:**

- а) підготовки;
- б) праці;
- в) підходу;
- г) санітарного рівня;
- д) аварійного підходу.

**10. Підвищення продуктивності характерне для загального економічного закону, є економічною необхідністю розвитку кожного підприємства і має таку мету:**

- а) короткострокову;
- б) довгострокову;
- в) стратегічну;
- г) найближчу;
- д) соціально-економічну.

## **Варіант 2**

**1. Для окремих груп працівників застосовується акордна система оплати праці. Вона є складовою такої форми оплати праці:**

- а) відрядної;
- б) погодинної;
- в) безтарифної;
- г) усіх зазначених форм;
- д) жодної із зазначених форм.

**2. Оперативна робота — це безпосереднє виконання змінного завдання. Час, витрачений на неї, складається:**

- а) з часу виконання основних прийомів;
- б) часу виконання допоміжних прийомів;
- в) часу підготовки до оперативної роботи;
- г) усього зазначеного;
- д) інших показників.

**3. Найпоширенішим методом планування підвищення продуктивності на підприємстві є планування:**

- а) за результатом;

- б) факторами;
- в) рівнем досягнення;
- г) співвідношенням;
- д) вихідними даними.

**4. Балансові розрахунки на підприємствах є складовою таких планів:**

- а) поточних економічного та соціального розвитку;
- б) перспективних економічного та соціального розвитку;
- в) усіх зазначених;
- г) жодного із зазначених.

**5. Заробітна плата в державному секторі вища від заробітної плати у приватному в середньому:**

- а) на 5 %;
- б) 10 %;
- в) 20 %;
- г) 30 %;
- д) 35 %.

**6. Організація праці на підприємствах в окремих галузях виробництва здійснюється в конкретних формах, різноманітність яких залежить від таких основних чинників:**

- а) рівня науково-технічного прогресу;
- б) психологічних факторів;
- в) системи організації виробництва;
- г) економічного середовища;
- д) поділу і кооперації праці.

**7. Поділ працівників і робочих місць на замкнуті сектори, зони, які обмежують мобільність робочої сили, називається сегментацією ринку праці. Основними сегментами сучасного ринку робочої сили за рівнем забезпеченості робочими місцями є:**

- а) ринок тимчасового безробіття;
- б) ринок безробітних тривалий період;
- в) ринок кваліфікованої робочої сили;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**8. Продуктивність праці характеризується такими показниками:**

- а) виробітком;

- б) трудомісткістю;
- в) фондоозброєністю;
- г) матеріаломісткістю;
- д) зарплатомісткістю.

**9. Годинний фонд заробітної плати охоплює всі види оплат за фактично відпрацьований час і складається:**

- а) із заробітної плати за відпрацьований час;
- б) премії за підсумками роботи;
- в) доплат за умови та інтенсивність праці;
- г) надбавок за професійну майстерність;
- д) винагород.

**10. Кількість основних робітників за трудомісткістю розраховується за такою формулою:**

$$а) X_{г\dot{e}} = \frac{\dot{O}_{г\dot{t}\dot{o}}}{\dot{O}_{г\dot{e}} + \dot{E}_{aг}}$$

$$б) X_{г\dot{e}} = \frac{\dot{O}_{г\dot{t}\dot{o}}}{\dot{O}_{г\dot{e}} \dot{E}_{aг}}$$

$$в) X_{г\dot{e}} = (\dot{O}_{г\dot{e}} - \dot{O}_{г\dot{t}\dot{o}}) \dot{E}_{aг};$$

$$г) X_{г\dot{e}} = \frac{\dot{E}_{aг}}{\dot{O}_{г\dot{e}} \dot{O}_{г\dot{t}\dot{o}}};$$

$$д) X_{пл} = (\Phi_{пл} + T_{нор}) K_{вн}.$$

**Варіант 3**

**1. Для визначення фактичних витрат робочого часу на виконання трудових процесів залежно від об'єкта спостереження використовується такий метод фотографії робочого часу:**

- а) фотографія використання часу працівників;
- б) фотографія часу роботи установи;
- в) фотографія виробничого процесу;
- г) усі зазначені методи;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.



**2. Складовою загального заробітку бригади за відрядною формою оплати праці є заробіток за відрядними розцінками, включаючи оплату за підвищеними розцінками, розрахованими на основі міжгалузевих нормативів трудових витрат. Розцінки підвищуються:**

- а) на 20 %;
- б) 25 %;
- в) 30 %;
- г) 35 %;
- д) 40 %.

**3. Тарифна система використовується з метою диференціації:**

- а) розмірів соціальної допомоги;
- б) розмірів заробітної плати працівника;
- в) розмірів мінімальної заробітної плати;
- г) усього зазначеного;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**4. Загальний заробіток за відрядної форми оплати передбачає визначення бригадної розцінки. Колективна відрядна розцінка визначається за такою формулою:**

а)  $P_k = \frac{\sum \dot{O}}{H_{af}}$ ;

б)  $P_k = (\sum TH_{бр}) / k$ ;

в)  $P_k = \frac{\sum T}{H_{бр}} k$ ;

г)  $P_k = \sum \dot{O} + H_{бр}$ ;

д)  $P_k = \sum Tn - H_{бр}$ .

**5. Тарифно-кваліфікаційний довідник призначений для тарифікації робіт і встановлення кваліфікаційних розрядів робітникам і включає тарифно-кваліфікаційну характеристику. Тарифно-кваліфікаційні характеристики можуть розроблятися за допомогою таких методів оцінювання складності праці:**

- а) інтегрального;

- б) кореляційного;
- в) абсолютних різниць;
- г) аналітичного;
- д) експертного.

**6. Ціна робочої сили залежить:**

- а) від рівня інфляції;
- б) кон'юнктури ринку;
- в) конкуренції;
- г) цінової політики;
- д) альтернативної вартості.

**7. Спеціалісти виокремлюють три способи проведення хронометражу:**

- а) безпосередній;
- б) вибірковий;
- в) цикловий;
- г) порівняльний;
- д) миттєвий.

**8. Організована виробнича взаємодія окремих працівників, колективів бригад, дільниць, цехів і служб у процесі діяльності називається кооперацією праці. Вона розрізняється за такими формами:**

- а) всередині суспільства;
- б) всередині галузі;
- в) всередині підприємства;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**9. Єдиний тарифно-кваліфікаційний довідник призначений для визначення кількості розрядів за кожною професією, складністю робіт, кваліфікацією розрядів. Цей довідник містить характеристики за кожним розрядом будь-якої професії, які наводяться в таких розділах:**

- а) характеристика робіт;
- б) характеристика виробництва;
- в) що повинен знати робітник;
- г) якими прийомами повинен володіти робітник;
- д) приклади робіт.

**10. Предметом тарифної угоди на виробничому рівні як складової колективного договору можуть бути такі питання:**

- а) дисципліна при виконанні службових обов'язків;
- б) оплата праці;
- в) охорона здоров'я;
- г) участь у переговорах із замовником;
- д) участь у страйках та мітингах.

**Варіант 4**

**1. Індекс загальної продуктивності праці за рахунок змін у структурі кадрів розраховується за такою формулою:**

- а)  $I_{п.к} = I_{п} I_d$ ;
- б)  $I_{п.к} = I_{п} - I_d$ ;
- в)  $I_{п.к} = I_{п} + I_d$ ;
- г)  $I_{п.к} = I_{п} / I_d$ ;
- д)  $I_{п.к} = I_{п} \sqrt{I_d I}$ .

**2. Залежно від об'єкта спостереження розрізняють такі види фотографії робочого часу:**

- а) фотографія використання часу працівників;
- б) фотографія часу роботи устаткування;
- в) фотографія виробничого процесу;
- г) фотографія невиробничих операцій;
- д) фотографія середньостатистичного працівника.

**3. Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється:**

- а) Кабінетом Міністрів України;
- б) Міністерством економіки України;
- в) Верховною Радою України;
- г) Міністерством праці та соціальної політики України;
- д) на основі референдуму.

**4. Кваліфікаційний поділ праці зумовлюється:**

- а) рівнем освіти працівників;

- б) видом виконуваних робіт;
- в) ступенем складності робіт;
- г) поділом робіт на складні та прості;
- д) ефективністю праці.

**5. Система мотивації трудової діяльності персоналу складається з таких елементів:**

- а) мотивації зайнятості;
- б) мотивації володіння засобами виробництва;
- в) мотивації підготовки до трудового процесу;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**6. Предметом генеральної тарифної угоди є:**

- а) єдині тарифні умови оплати праці;
- б) єдині на всій території України мінімальні ставки компенсаційних доплат за роботу залежно від умов праці;
- в) єдині норми відпочинку дітей;
- г) єдині принципи формування календарного фонду робочого часу;
- д) єдині підходи до нормування праці.

**7. Внутрішньовиробничі резерви виявляються і реалізуються безпосередньо на підприємстві й поділяються на такі:**

- а) зниження трудомісткості продукції;
- б) поліпшення використання робочого часу;
- в) матеріаломісткості;
- г) організації виробництва;
- д) галузеві.

**8. У норму часу входить тільки нормований час. Вона складається з таких елементів:**

- а)  $H_{\text{ч}} = \text{ОП} + \text{ОБ} + V_{\text{оп}} + \text{ПР} + \text{П}_3$ ;
- б)  $H_{\text{ч}} = \text{ОП} + \text{ОБ}$ ;
- в)  $H_{\text{ч}} = \text{ОП} + V_{\text{оп}} + \text{ПР}$ ;
- г)  $H_{\text{ч}} = \text{ОБ} + V_{\text{оп}} + \text{ПР} + \text{П}_3$ ;
- д)  $H_{\text{ч}} = \text{ОП} + \text{ОБ} - V_{\text{оп}} + (\text{ПР} - \text{П}_3)$ .

**9. Поділ праці на підприємстві передбачає спеціалізацію окремих працівників на виконанні певної частини спільної роботи. Існують такі основні види поділу праці:**

- а) технологічний;
- б) поопераційний;
- в) функціональний;
- г) професійний;
- д) кваліфікаційний.

**10. “Продуктивність” і “продуктивність праці” — це:**

- а) поняття, які різняться по суті;
- б) синонімічні поняття;
- в) протилежні поняття;
- г) поняття, які доповнюють одне одного;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

### **Варіант 5**

**1. На життєвий рівень працівників негативно впливає:**

- а) продуктивність праці;
- б) оплата праці;
- в) конкуренція;
- г) організація праці;
- д) інфляція.

**2. Ціна робочої сили регулюється і контролюється:**

- а) державою;
- б) Верховною Радою України;
- в) профспілками;
- г) Міністерством економіки України;
- д) Генеральною прокуратурою України.

**3. Резерви виробництва можуть оцінюватися в таких величинах:**

- а) розрахункових;
- б) абсолютних;
- в) відносних;
- г) усіх зазначених;
- д) жодна із зазначених величин.

**4. Методи дослідження затрат робочого часу складаються з таких основних етапів:**

- а) підготовка до спостереження;
- б) проведення спостереження;
- в) обробка даних;
- г) аналіз результатів і підготовка пропозицій;
- д) відтворення об'єкта спостереження.

**5. Серед колективних форм організації праці основними є групові, зокрема виробничі бригади. За кількісним складом бригади можуть бути:**

- а) малі (нечисленні);
- б) середні;
- в) великі;
- г) величезні;
- д) безмежні.

**6. Існує багато теорій мотивації праці і кожна з них характеризує фактори, які більшою чи меншою мірою спонукають до активної участі у програмах професіонального рівня. Зокрема, це теорії:**

- а) Туган-Барановського;
- б) очікувань;
- в) Герцберга;
- г) Маслоу;
- д) справедливості.

**7. Система виробничих відносин визначає характер праці. Розрізняють загальні та часткові ознаки праці. До загальних ознак праці належать:**

- а) спосіб здійснення праці;
- б) кінцевий результат праці;
- в) форма власності;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**8. За сферами виникнення розрізняють такі резерви підвищення продуктивності праці:**

- а) загальнодержавні;
- б) регіональні;
- в) міжгалузеві;

- г) галузеві;
- д) внутрішньовиробничі.

**9. Заробітна плата в ринковій економіці виконує такі функції:**

- а) відтворювальну;
- б) стимулюючу;
- в) регулюючу;
- г) усі зазначені;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**10. Розмір реальної заробітної плати залежить від розміру номінальної заробітної плати та рівня цін на предмети споживання і послуги. Ця залежність виражається так:**

- а)  $I_{р.зп} + I_{ц} I_{н.зп}^2$ ;
- б)  $I_{р.зп} + I_{ц} + I_{н.зп}^2$ ;
- в)  $I_{р.зп} + I_{ц} : I_{н.зп}^2$ ;
- г)  $I_{р.зп} + I_{н.зп} : I_{ц}^2$ ;
- д)  $I_{р.зп} + I_{н.зп} - I_{ц}$ .

**Варіант 6**

**1. Організаційно-технологічне і соціально-економічне об'єднання працівників одних або різних професій на базі відповідних виробництв, устаткування, інструменту, оснащення, сировини та матеріалів називаються бригадою. Бригади класифікуються за такими ознаками:**

- а) складом робітників;
- б) тривалістю робочого дня;
- в) ступенем розвитку госпрозрахункових відносин;
- г) характером виконання робіт;
- д) рівнем оснащення.

**2. Система виробничих відносин визначає характер праці. Розрізняють загальні та часткові ознаки праці. За частковими ознаками праці розрізняють види праці, які залежать:**

- а) від способу здійснення праці;
- б) рівня творчості праці;
- в) рівня складності праці;

- г) усього зазначеного;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**3. Законодавчо встановлена в державі середньодушова місячна вартість набору продуктів харчування, непродовольчих товарів та оплата послуг — це:**

- а) вартість робочої сили;
- б) прожитковий мінімум;
- в) мінімальний споживчий бюджет;
- г) межа малозабезпеченості;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**4. Заробітна плата робітників і службовців складається:**

- а) з основної;
- б) проміжної;
- в) додаткової;
- г) заохочувальних виплат;
- д) компенсаційних виплат.

**5. Методика встановлення норм часу залежить від типу виробництва, рівня механізації праці робітників і форми організації праці. Розрізняють такі методи нормування:**

- а) сумарний;
- б) інтегральний;
- в) мікроелементний;
- г) порівняльний;
- д) макроелементний.

**6. Атестація робочих місць передбачає:**

- а) санітарно-гігієнічне дослідження факторів виробничого середовища;
- б) комплексну оцінку факторів виробничого середовища;
- в) визначення ступеня шкідливості та небезпечності праці;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді.

**7. Взаємозв'язок продуктивності праці, фондоозброєності та фондовіддачі розраховується за такою формулою:**

$$а) \Pi_n = I_f + I_y;$$



б)  $\Pi_H = I_f / I_y$ ;

в)  $\Pi_H = I_f I_y$ ;

г)  $\Pi_H = I_f - I_y$ ;

д)  $\Pi_H = I_y - I_f$ .

**8. Для оцінювання загального рівня організації праці ( $P_{o.n}$ ) за аналізованим об'єктом використовується багато коефіцієнтів, які впливають на рівень організації праці. Загальний рівень організації праці розраховується за такою формулою:**

а)  $P_{o.n} = \frac{K_1 + K_2 + K_3 + \dots + K_n}{\sum_n K}$ ;

б)  $P_{o.n} = \sqrt[n]{K_1 + K_2 + K_3 + \dots + K_n}$ ;

в)  $P_{o.n} = \sqrt[n]{K_1 K_2 K_3 \dots K_n}$ ;

г)  $P_{o.n} = \frac{K_1 K_2 K_3 \dots K_n}{\sum_n K}$ ;

д)  $P_{o.n} = (K_1 + K_2 + K_3 + \dots + K_n) \frac{1}{\sum_n K}$ ;

**9. Залежність результатів виробництва і соціально-економічної ситуації в країні від низької продуктивності описується моделлю:**

а) “пастки” низької продуктивності;

б) динаміки продуктивності;

в) “жива — уречевлена праця”;

г) “УКР”;

д) “Спенсора”.

**10. Фактори виробничого середовища мають такі межі:**

- а) санітарні;
- б) психологічні;
- в) фізіологічні;
- г) виробничі;
- д) фізичні.

**Варіант 7**

**1. Для розроблення плану продуктивності праці необхідно мати:**

- а) звітний баланс робочого часу;
- б) плановий баланс робочого часу;
- в) план організаційно-технічних заходів;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**2. Попит на робочу силу на підприємстві формується під впливом таких факторів:**

- а) приросту величини трудових ресурсів;
- б) співвідношення зайнятого і незайнятого населення;
- в) особливостей пенсійного законодавства;
- г) кадрової політики на підприємстві;
- д) використання малоконкурентних груп населення.

**3. Договірне регулювання оплати праці найманих працівників в Україні здійснюється на основі системи:**

- а) законодавчих актів;
- б) управління кадрами;
- в) тарифних угод;
- г) усього зазначеного;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**4. На більшості підприємств застосовують такі тарифні ставки:**

- а) восьмизрядні;
- б) семизрядні;
- в) шестизрядні;
- г) п'ятизрядні;
- д) чотиризрядні.

**5. Планування чисельності персоналу на підприємстві незалежно від форми власності охоплює:**

- а) аналіз стану робочих місць на підприємстві;
- б) вивчення ринку праці;
- в) прогнозування перспективних потреб підприємства;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**6. Єдиний тарифно-кваліфікаційний довідник використовується для визначення:**

- а) кількості розрядів за кожною професією (спеціальністю);
- б) складності робіт (їх тарифної групи);
- в) забезпечення єдності в оплаті праці працівників;
- г) усього зазначеного;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**7. “М’які” фактори продуктивності включають:**

- а) виріб;
- б) технологію і устаткування;
- в) якість робочої сили;
- г) організаційні системи і методи;
- д) стилі та методи управління.

**8. Чистий особистий (чи очікуваний) дохід — це:**

- а) кількість товарів і послуг, яку можна придбати на отриманий грошовий дохід;
- б) дохід у грошовій формі;
- в) грошовий дохід, за винятком податків;
- г) частина грошового доходу, призначена для споживання;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**9. Основним критерієм діяльності приватної фірми є:**

- а) підвищення продуктивності праці;
- б) максимізація прибутку;
- в) ефективне використання фонду заробітної плати;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**10. Держава в соціальному партнерстві виконує таку роль:**

- а) лідируючу;
- б) посередню;
- в) спостерігача;
- г) третейського судді;
- д) специфічну.

**Варіант 8**

**1. Номінальний дохід — це:**

- а) кількість товарів і послуг, яку можна придбати на отриманий грошовий дохід;
- б) дохід у грошовій формі;
- в) грошовий дохід, за винятком податків;
- г) частина грошового доходу, призначена для споживання;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**2. Загальні характеристики праці визначаються формою:**

- а) власності;
- б) використання;
- в) оплати;
- г) усіма зазначеними формами;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**3. Система соціального захисту ґрунтується:**

- а) на трьох принципах;
- б) чотирьох принципах;
- в) п'яти принципах;
- г) позиції формування соціального захисту;
- д) загальних положеннях реформування економіки.

**4. Реальний дохід — це:**

- а) кількість товарів і послуг, яку можна придбати на отриманий грошовий дохід;
- б) дохід у грошовій формі;
- в) грошовий дохід, за винятком податків;
- г) частина грошового доходу, призначена для споживання;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**5. У розрахунок чисельності основних робітників-відрядників включається така трудомісткість продукції:**

- а) повна;
- б) технологічна;
- в) планова;
- г) фактична;
- д) виробнича.

**6. У довгостроковому періоді закон зменшення віддачі ресурсів:**

- а) не застосовується, оскільки всі ресурси змінні;
- б) застосовується, якщо не діє ефект масштабу;
- в) застосовується тільки щодо капітальних ресурсів;
- г) застосовується для оцінювання обсягів виробництва, при максимізації прибутку.

**7. Продуктивність праці змінюється за допомогою таких методів:**

- а) вартісного;
- б) натурального;
- в) трудового;
- г) натурально-вартісного;
- д) інтегрального.

**8. Співробітництво соціальних партнерів на ринку праці здійснюється у формі:**

- а) нарад;
- б) консультацій;
- в) переговорів;
- г) конференцій;
- д) симпозіумів.

**9. Методом швидкого оцінювання продуктивності можна проаналізувати рівень продуктивності протягом:**

- а) однієї години;
- б) однієї доби;
- в) одного тижня;
- г) двох тижнів;
- д) усіх зазначених строків.

**10. Предметом галузевої регіональної угоди можуть бути:**

- а) вимоги до організації та нормування праці;
- б) зобов'язання сторін щодо питань зайнятості;
- в) система контролю за виконанням угоди;
- г) відповідальність сторін за невиконання угоди;
- д) питання, пов'язані з оплатою праці.

**Варіант 9**

**1. Фактична кількість робочих днів у плановому балансі обчислюється шляхом віднімання від номінального робочого часу годин невиходів, дозволених законом, а саме:**

- а) чергових і додаткових відпусток;
- б) відпусток у зв'язку з вагітністю та пологами;
- в) невиходів з причин виконання державних і громадських обов'язків;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**2. Факторами підвищення продуктивності праці є:**

- а) матеріально-технічні;
- б) соціальні;
- в) соціально-економічні;
- г) технічні;
- д) усі зазначені.

**3. Про початок переговорів між соціальними партнерами одна зі сторін повідомляє письмово інші сторони не раніше як:**

- а) за місяць до закінчення дії угоди;
- б) за два місяці до закінчення дії угоди;
- в) за три місяці до закінчення дії угоди;
- г) у кожний із зазначених термінів;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**4. Баланс робочого часу одного робітника передбачає обчислення таких видів робочого часу:**

- а) календарного;
- б) фактичного (реального);
- в) номінального;

- г) планового;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**5. Для аналізу трудомісткості продукції необхідні:**

- а) аналітичні таблиці;
- б) схеми виробничого процесу;
- в) витрати робочого часу;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**6. Організація оплати праці визначає взаємозв'язок міри праці й міри її оплати. Міру праці визначають такі аспекти:**

- а) трудові;
- б) фінансові;
- в) кількісні;
- г) якісні;
- д) організаційні.

**7. За допомогою хронометражу визначається тривалість окремих елементів операцій, що повторюються. Вирізняють такі способи його проведення:**

- а) безперервний;
- б) вибірковий;
- в) цикловий;
- г) продуктивний;
- д) позиційний.

**8. Основна заробітна плата встановлюється у вигляді:**

- а) тарифних ставок (окладів);
- б) відрядних розцінок для робітників;
- в) посадових окладів для службовців;
- г) тарифної системи і умов праці;
- д) винагород за працю і премій.

**9. Між рівнями та динамікою, продуктивністю праці, фондоозброєністю та фондовіддачею існує така залежність:**

- а) пряма;
- б) пропорційна;
- в) геометрична;

- г) протилежна;
- д) обернено пропорційна.

**10. Згідно із Законом України “Про оплату праці” основна заробітна плата — це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці. Вона встановлюється у вигляді:**

- а) тарифних ставок;
- б) відрядних розцінок;
- в) норм виробітку;
- г) усі відповіді правильні;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

### **Варіант 10**

**1. Об’єктами нормування праці можуть бути:**

- а) обсяг роботи за певний період;
- б) обслуговування;
- в) чисельність персоналу;
- г) усе зазначене;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**2. Попит на економічні ресурси залежить від таких факторів:**

- а) продуктивності ресурсу;
- б) ціни на інші ресурси;
- в) ціни на товар, виготовлений з використанням ресурсу;
- г) усі відповіді правильні;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**3. Аналіз продуктивності праці здійснюється на основі аналізу:**

- а) трудомісткості продукції;
- б) використання робочого часу;
- в) структури та стабільності працюючих;
- г) ефективного використання окремих елементів;
- д) інших показників.

**4. Робочий час, упродовж якого працівник виконує певну роботу на своєму робочому місці протягом зміни, складається з такої роботи:**

- а) активної;
- б) продуктивної;
- в) непродуктивної;



- г) усі відповіді правильні;
- д) немає жодної правильної відповіді з наведених.

**5. Сукупність життєвих засобів, необхідних для відтворення робочої сили у грошовому вираженні, визначає ціну робочої сили. Залежно від стану ринку праці ціна робочої сили може відхилятися від її вартості, бо вона залежить:**

- а) від структури споживчого кошика;
- б) кон'юнктури ринку праці;
- в) попиту та пропозиції робочої сили;
- г) життєвого рівня;
- д) демографічної ситуації.

**6. Взаємозв'язок продуктивності праці, фондоозброєності та фондовіддачі розраховується за такою формулою:**

- а)  $\Pi_n = I_f + I_y$ ;
- б)  $\Pi_n = I_f / I_y$ ;
- в)  $\Pi_n = I_f I_y$ ;
- г)  $\Pi_n = I_f - I_y$ ;
- д)  $\Pi_n = I_y - I_f$ .

**7. Резерви виробництва можуть оцінюватися в таких величинах:**

- а) в розрахункових;
- б) абсолютних;
- в) відносних;
- г) усіх зазначених;
- д) жодній із зазначених.

**8. Спеціалісти виокремлюють три способи проведення хронометражу:**

- а) безпосередній;
- б) вибірковий;
- в) цикловий;
- г) порівняльний;
- д) миттєвий.

**9. Продуктивність праці характеризується такими показниками:**

- а) виробітком;
- б) трудомісткістю;
- в) фондоозброєністю;
- г) матеріаломісткістю;
- д) зарплатомісткістю.

**10. Основною вимогою до організації заробітної плати на підприємстві є забезпечення:**

- а) необхідного підвищення ефективності виробництва;
- б) необхідного рівня співвідношення живої та уречевленої праці;
- в) необхідного підвищення заробітної плати при зменшенні її витрат на одиницю продукції;
- г) усі відповіді правильні;
- д) жодна з наведених вимог.



МАУП

## ***Зміст***

Пояснювальна записка .....	3
Тестові завдання з дисципліни “Економіка праці в організації” .....	4



Відповідальний за випуск *Н. В. Медведєва*  
Редактор *І. В. Хронюк*  
Комп'ютерне верстання *М. І. Фадєєва*

Зам. № ВКЦ-1870

Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП)  
03039 Київ-39, вул. Фрометівська, 2, МАУП