

МІЖРЕГІОНАЛЬНА
АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



МАУП

ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ
з дисципліни

“РИНОК ПРАЦІ”

(для бакалаврів, до заліку)

МАУП

Київ 2002

Підготовлено кандидатом економічних наук, професором
А. В. Калиною

Затверджено на засіданні кафедри управління персоналом
(Протокол № 1 від 14.11.01)

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління
персоналом*



МАУП

Калина А. В. Тестові завдання з дисципліни “Ринок праці” (для бакалаврів, до заліку). — К.: МАУП, 2002. — 24 с.

Методична розробка містить пояснювальну записку і тестові завдання з дисципліни “Ринок праці” (для бакалаврів, до заліку).

© Міжрегіональна Академія
управління персоналом (МАУП),
2002

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Мета тестових завдань — перевірити рівень знань студентів кореспондентської форми навчання з дисципліни “Ринок праці”.

Студент бакалаврату повинен вибрати один із 10 варіантів запропонованих тестових завдань за номером останньої цифри номера своєї заличкової книжки.

Критерієм оцінювання знань студента є кількість правильних відповідей. Якщо залік диференційований, то студент, який правильно відповів на 9 питань, отримує оцінку “5”, якщо на 8 — “4”, на 7 — “3”. Серед варіантів запропонованих відповідей може бути дві, а іноді й три правильних відповіді. Якщо просто залік — результативним вважається 8 правильно розв’язаних завдань із 10.

ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ з дисципліни “РИНОК ПРАЦІ”

Варіант 1

1. На внутрішньому ринку праці працівник отримує робоче місце, якщо має:

- а) здібності;
- б) стаж роботи на фірмі;
- в) бажання виконувати роботу за більш низьку заробітну плату;
- г) перекваліфікацію.

2. Дискримінація на ринку праці призводить:

- а) до перерозподілу збільшеного ВВП;
- б) збільшення ВВП без перерозподілу;
- в) зменшення ВВП без перерозподілу;
- г) перерозподілу зменшеного ВВП.

3. Сила профспілок на переговорах зростає, якщо:

- а) профспілки домовляються про підвищення заробітної плати;
- б) профспілки погрожуватимуть страйком;
- в) керівництво фірмою погрожує локаутом;
- г) керівництво фірми заморожує заробітну плату.

4. Прогнозуючи джерела формування ринку робочої сили, значну увагу треба надавати такому показникові, як:

- а) кількість безробітних;
- б) вивільнені з галузей економіки;
- в) випускники навчальних закладів;
- г) кількість незайнятих осіб, для яких вирішується питання працевлаштування на початок року.

5. Установою, що здійснює посередництво між працівником і підприємцем при купівлі-продажу робочої сили, є:

- а) біржа праці;
- б) міністерство праці та соціальної політики;
- в) служба зайнятості;
- г) нічого із зазначеного.

6. Зайнятість у суспільному виробництві — це:

- а) повна зайнятість;
- б) продуктивна зайнятість;
- в) стандартна зайнятість;
- г) основна зайнятість.

7. Ціна праці визначається:

- а) заробітною платою;
- б) співвідношенням між попитом і пропозицією;
- в) рівнем економічного стану економіки;
- г) нічим із зазначеного.

8. Зазначте, який з перелічених рухів є рухом населення:

- а) природний;
- б) механічний;
- в) соціальний;
- г) вимушений.

9. Основними факторами, що визначають характер і структуру сучасного ринку праці, є:

- а) державна політика в галузі регулювання зайнятості та безробіття;
- б) диверсифікація виробництва і форм зайнятості;
- в) характер трудового законодавства;
- г) усе перелічене.

10. Коефіцієнт напруги визначає співвідношення:

- а) числа безробітних і числа зайнятих робочих місць;
- б) числа безробітних і числа безробітних, які отримують матеріальну допомогу;
- в) числа безробітних і числа незаповнених вакансій;
- г) нічого із зазначеного.

Варіант 2

1. Дискримінація на ринку праці можлива:

- а) при наймі на роботу;
- б) оплаті праці;
- в) отриманні професійної підготовки;
- г) нічого із зазначеного.

2. Вклад у людський капітал буде економічно доцільним, якщо:

- а) середній заробіток зростатиме разом із рівнем освіти працівника;
- б) принесе віддачу, окупиться;
- в) ринок праці буде стабільним;
- г) нічого з переліченого.

3. Баланс ринку праці відображає взаємодії таких процесів:

- а) формування пропозиції робочої сили (її надходження);
- б) визначення кількості безробітних на кінець періоду;
- в) визначення співвідношення між зайнятим і незайнятим населенням у країні;
- г) нічого із зазначеного.

4. “Відносна” обмеженість трудових ресурсів зумовлена:

- а) невичерпністю ресурсів;
- б) невідтвореністю ресурсів;
- в) обмеженістю ресурсів;
- г) необмеженістю споживання.

5. На які види поділяється працездатне населення:

- а) економічно активне населення;

- б) економічно неактивне населення;
- в) мігранти;
- г) нічого з переліченого.

6. Джерелом даних про населення є:

- а) перепис населення;
- б) державний реєстр;
- в) вибіркові та спеціальні демографічні обстеження;
- г) картотеки.

7. Згідно із законом Оукена наслідки безробіття полягають у тому, що:

- а) зростання безробіття сприяє росту ВВП;
- б) зростання безробіття сприяє стабілізації економіки;
- в) зростання безробіття впливає на зниження ВВП;
- г) нічого з зазначеного.

8. Крива Філіпса показує співвідношення:

- а) рівня безробіття і доходів населення;
- б) рівня зайнятості та інфляції;
- в) рівня заробітної плати і безробіття;
- г) нічого із переліченого.

9. Безробіття внаслідок запровадження нових технологій називається:

- а) кон'юнктурне;
- б) технологічне;
- в) циклічне;
- г) конверсійне.

10. Основним регулятором праці в кенсіанській моделі є:

- а) держава;
- б) профспілка;
- в) домашнє господарство;
- г) приватна власність, яка впливає на сукупний попит на товари та послуги, а отже й на сукупний попит на працю.

Варіант 3

1. У моделі дискримінаційної монополії вищу заробітну плату отримуватиме група працівників, для яких:

- а) вище еластичність попиту;
- б) вище еластичність пропозиції;
- в) нижче еластичність пропозиції;
- г) нижче еластичність попиту.

2. Основними регуляторами ринку праці є:

- а) нормативно-правова база стосовно державного будівництва;
- б) розвиток профспілкового руху;
- в) дієвість партій і течій;
- г) нічого із зазначеного.

3. Внутрішній ринок праці має цілий ряд особливостей, до яких можна зарахувати:

- а) встановлення довгострокових взаємовідносин між роботодавцями і робітниками;
- б) наявність широких прав у розподілі робочої сили;
- в) потенційні можливості прискорення службового росту;
- г) нічого з переліченого.

4. Ринок праці може бути:

- а) національним;
- б) регіональним;
- в) міжнародним;
- г) нічого із зазначеного.

5. Розрахунки показників ринку праці на прогностичний період здійснюються на основі:

- а) статистичного методу;
- б) методу експертних оцінок;
- в) нормативного методу;
- г) балансового методу.

6. Рівень безробіття за відсутності циклічної форми безробіття — це:

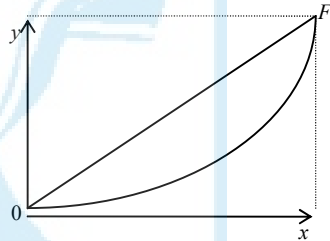
- а) фрикційне безробіття;
- б) структурне безробіття;
- в) природне безробіття;
- г) повна зайнятість.

7. Людина, яка має надію невдовзі отримати роботу:

- а) належить до безробітних;
- б) належить до розряду зайнятих;
- в) не враховується у складі робочої сили;
- г) розглядається як неповністю зайнята.

8. На графіку зображена:

- а) крива попиту;
- б) крива Філіса;
- в) крива Лоренца;
- г) крива пропозицій.



9. Відкрите безробіття — це:

- а) розраховане на базі прогнозних даних;
- б) обумовлене в державних документах;
- в) зареєстрована кількість безробітних;
- г) нічого із зазначеного.

10. Ринок праці складається:

- а) з ринку робочої сили;
- б) ринку робочих місць;
- в) ринку безробітних;
- г) ринку зайнятих.

Варіант 4

1. Досконалою дискримінацією на ринку праці вважають ситуацію, коли:

- а) заробітна плата кожного працівника нижче вартості (ціни) пропозиції його праці;
- б) заробітна плата кожного працівника вище вартості (ціни) пропозиції його праці;
- в) заробітна плата кожного працівника дорівнює вартості (ціни) пропозиції його праці;
- г) нічого з переліченого.

2. Основними регуляторами ринку праці є:

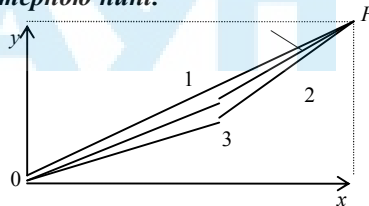
- а) економічна ситуація в країні;
- б) закони ринкової економіки;
- в) національні традиції;
- г) нічого із зазначеного.

3. Інформаційне забезпечення розрахунків ринку праці здійснюється за допомогою даних таких форм статистичної звітності:

- а) форм 1-ПН і 2-ПН;
- б) форм 2-ПН і 3-ПН;
- в) форм 3-ПН і 4-ПН
- г) нічого із зазначеного.

4. Яка крива Лоренца є характерною нині:

- а) 1-ша;
- б) 2-га;
- в) 3-тя;
- г) ніяка.



5. Міжнародний поділ праці проявляється у:

- а) міждержавній спеціалізації виробництва;
- б) міжгалузевій спеціалізації виробництва в різних країнах;
- в) внутріфірмовій спеціалізації виробництва в різних країнах;

г) усі відповідні правильні.

6. Зазначте види безробіття, пов'язані зі спадом зайнятості:

- а) сезонне;
- б) кон'юктурне;
- в) структурне;
- г) фрикційне.

7. Міграція трудових ресурсів обумовлена:

- а) соціально-економічними факторами;
- б) природними факторами;
- в) демографічними факторами;
- г) політичними.

8. Суб'єктами ринку праці є:

- а) держава;
- б) домашнє господарство;
- в) Кабінет Міністрів;
- г) Верховна Рада.

9. Ринок праці як економічна категорія є виявом певних суспільних відносин між:

- а) державою і власниками засобів виробництва та праці;
- б) попитом і пропозицією робочої сили;
- в) профспілками і державою;
- г) нічого із зазначеного.

10. Тенденції трансформації ринку праці такі, що виникає гнучкий ринок праці. Його поява пов'язана з:

- а) диверсифікацією форм зайнятості та систем організації праці;
- б) скороченням тривалості робочого часу;
- в) високими вимогами до власників робочої сили;
- г) необхідністю постійного підвищення рівня знань і вміння.

Варіант 5

1. Ринок праці може бути:

- а) відкритим;
- б) закритим;
- в) внутрішнім;
- г) зовнішнім.

2. Методологічна схема прогнозування ринку праці складається з:

- а) 2-х стадій;
- б) 3-х стадій;
- в) 5-ти стадій;
- г) 7-ми стадій.

3. У розрахунковому балансі ринку праці попит на робочу силу відображає:

- а) показник працевлаштування;
- б) показник потреби працівників для заміщення вільних робочих місць;
- в) показник потреби в працівниках для комплектування новостворених робочих місць;
- г) нічого із зазначеного.

4. Рівень зареєстрованого безробіття в Україні на 2000 рік очікувався згідно з балансом ринку праці в розмірі:

- а) 4,31 %;
- б) 5,50 %;
- в) 6,57 %;
- г) 7,21 %.

5. Основними факторами росту безробіття в Україні є:

- а) структурна перебудова економіки;
- б) скорочення державного інвестування;
- в) сезонні коливання виробництва;
- г) конверсія.

6. Природне безробіття — це:

- а) циклічне;
- б) циклічне і фрикційне;
- в) фрикційне та структурне;
- г) циклічне та структурне.

7. Він був представником класичної теорії цінової рівноваги, вважав, що основним регулятором ринку праці є реальна заробітна плата, яка гнучко змінюється і спрямована на рівновагу на рівні, де обсяг ринкового попиту на працю дорівнює обсягу пропозиції праці. Це був:

- а) А. Маршал;
- б) М. Фрідмен;
- в) А. Сміт;
- г) Дж. Кейнс.

8. Існують різні види міграції:

- а) постійна або безповоротна;
- б) циклічна або періодична;
- в) маятникова або човникова;
- г) нічого із зазначеного.

9. Зазначте, що входить у соціально-демографічні якості прояву трудового потенціалу:

- а) стать;
- б) вік;
- в) знання;
- г) погляди.

10. Вид ринкової кон'юнктури, для якої характерна ситуація, коли попитна праця перевищує пропозицію, називається:

- а) праценадлишкова;
- б) рівноважна;
- в) нерівноважна;

- г) працедефіцитна;
- д) нічого із зазначеного.

Варіант 6

1. Пропозиція робочої сили в балансі робочої сили розраховується як:

- а) “чисельність зареєстрованих громадян, не зайнятих трудовою діяльністю на початок року”, плюс “чисельність не зайнятих наприкінці періоду”;
- б) “чисельність зареєстрованих громадян, не зайнятих трудовою діяльністю на початок року”, плюс “безробітні”;
- в) “чисельність зареєстрованих громадян, не зайнятих трудовою діяльністю на початок року”, плюс “чисельність зареєстрованих громадян, не зайнятих трудовою діяльністю у звітному періоді”;
- г) нічого з переліченого.

2. Невідчуженим фактором виробництва є:

- а) земля;
- б) праця;
- в) капітал;
- г) кожний фактор виробництва.

3. Назвіть, який коефіцієнт Джині найточніше відображає стан соціального розширення в Україні:

- а) 0,22;
- б) 0,28;
- в) 0,32;
- г) 0,38.

4. Зазначте, які з названих факторів належать до факторів зростання безробіття на мікрорівні:

- а) посилення податкової політики;
- б) скорочення державних інвестицій;
- в) сезонних коливань виробництва;

г) використання досягнень науково-технічного прогресу.

5. Більшість економістів вважає, що в короткостроковому періоді рівень зайнятості та обсяг національного виробництва визначаються:

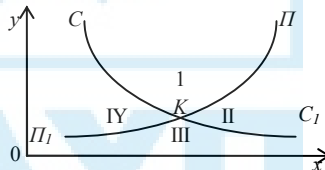
- а) рівнем цін;
- б) наявною чисельністю робочої сили;
- в) національними запасами капіталу;
- г) усім переліченим.

6. Людина, яка втратила роботу через спад в економіці потрапляє до категорії безробітних, охоплених:

- а) фрикційною формою безробіття;
- б) структурною формою безробіття;
- в) циклічною формою безробіття;
- г) перманентним безробіттям.

7. Зазначте, який з указаних цифрою секторів на графіку характеризує безробіття:

- а) I;
- б) II;
- в) III;
- г) IV.



8. Медико-біологічні якості трудового потенціалу — це:

- а) здоров'я;
- б) фізичні характеристики людини;
- в) інтелектуальний розвиток;
- г) нічого з переліченого.

9. Передумовами формування ринку праці є:

- а) свобода підприємництва і найму;

- б) нормативно-правова база;
- в) демонополізація економіки, розвиток багатосекторної економіки;
- г) усе перелічене.

10. Основні важелі механізму ринку праці — це:

- а) попит;
- б) пропозиція;
- в) ціна;
- г) конкуренція;
- д) усе перелічене.

Варіант 7

1. Фактори виробництва — це:

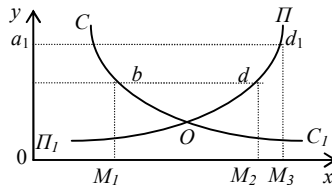
- а) потенційні;
- б) використані;
- в) застосовувані;
- г) майбутні ресурси виробництва.

2. Ринок праці перебуває в стані рівноваги, якщо:

- а) обсяг попиту дорівнює обсягу споживання;
- б) обсяг попиту дорівнює обсягу пропозиції;
- в) обсяг пропозиції дорівнює обсягу виробництва;
- г) нічого з переліченого.

3. Відрізок на графіку відповідає рівню зайнятості населення:

- а) bM_1 ;
- б) ab ;
- в) bd ;
- г) dM_2 .



4. Назвіть види безробіття, які є складовими структурного безробіття:

- а) конверсійне;
- б) технологічне;
- в) професійне;
- г) циклічне.

5. До психофізіологічних характеристик трудового потенціалу належить рівень:

- а) психологічного розвитку;
- б) фізичного розвитку;
- в) інтелектуального розвитку;
- г) соціального розвитку.

6. Інституційне забезпечення ринку праці складається:

- а) з мережі центру зайнятості;
- б) системи підготовки кадрів;
- в) соціального захисту працівників;
- г) системи колективного регулювання зайнятості;
- д) усього переліченого.

7. Під поняттям “людський капітал” слід розуміти:

- а) вартість праці найманого працівника;
- б) суму коштів витрачених на формування спеціаліста потрібної кваліфікації;
- в) міру втілення в людині здібності приносити дохід;
- г) нічого із зазначеного.

8. Хто з відомих економістів розробив концепцію зайнятості, основним поняттям якої є поняття “природної норми безробіття”:

- а) Оукен;
- б) А. Маршал;
- в) М. Фрідмен;
- г) Дж. Кейнс.

9. Профспілки — це організації, які об'єднують працівників, захищають їхні інтереси, а також реалізують мету:

- а) економічну;
- б) політичну;
- в) соціальну;
- г) демографічну.

10. Природний рівень безробіття, що визначається кривою Беверіджа, досягається тоді, коли:

- а) структурне безробіття дорівнює 0;
- б) попитодефіцитне безробіття дорівнює 0;
- в) структурне попитодефіцитне безробіття дорівнює 0;
- г) фрикційне безробіття дорівнює 0.

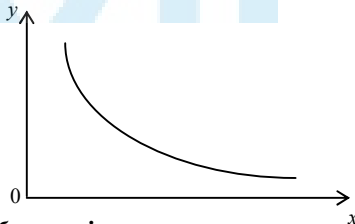
Варіант 8

1. Економічна ефективність — це:

- а) досягнення повної зайнятості;
- б) підтримка економічного росту;
- в) економічна безпека;
- г) мінімізація витрат і максимізація віддачі від обмежених виробничих ресурсів.

2. На графіку зображена:

- а) крива попиту;
- б) крива пропозиції;
- в) крива Філінса;
- г) крива Лоренца.



3. Зайнятість у суспільному виробництві — це:

- а) глобальна зайнятість;
- б) продуктивна зайнятість;

- в) повна зайнятість;
- г) раціональна зайнятість.

4. Види ринкової кон'юнктури, що залежать від співвідношення попиту та пропозиції на ринку праці:

- а) рівноважна;
- б) трудодефіцитна;
- в) трудонадлишкова;
- г) усереднена.

5. До демографічних факторів розвитку ринку праці належать:

- а) демографічний розвиток;
- б) статево-вікова структура трудового потенціалу;
- в) зміни в професійно-галузевій структурі працюючих;
- г) усе зазначене.

6. Облік усіх видів економічної та соціально-корисної діяльності стосується:

- а) глобальної зайнятості;
- б) раціональної зайнятості;
- в) повної зайнятості;
- г) продуктивної зайнятості.

7. Працівник утрачає кваліфікацію, що може в подальшому вплинути на зниження заробітної плати при такому виді безробіття:

- а) циклічному;
- б) сезонному;
- в) інституційному;
- г) кон'юнктурному.

8. Поступово, зі зростанням добробуту, члени профспілок надають дедалі більшого значення гарантіям:

- а) стабільної заробітної плати;
- б) зайнятості;
- в) соціальним гарантіям;
- г) матеріальним стимулам.

9. Ефективна заробітна плата спричинює:

- а) добровільне безробіття;
- б) фрикційне безробіття;
- в) примусове безробіття;
- г) зниження природного безробіття.

10. Розподіл безробіття за типами має важливе значення для політики на ринку праці. Для цього використовують методи:

- а) на основі кривої UV;
- б) на основі кривої Філіпса;
- в) модель Бруно-Сакса;
- г) на основі кривої Беверіджа.

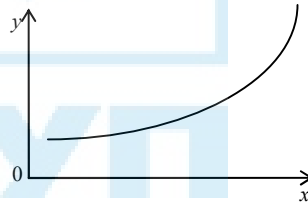
Варіант 9

1. Фактор, що визначає величину попиту на товар “робоча сила”, — це:

- а) ціна праці;
- б) зміна величини доходів населення;
- в) наявність робочих місць;
- г) кількість звільнених.

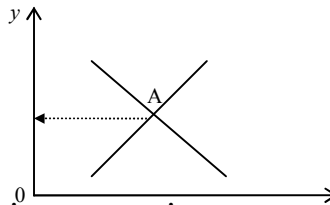
2. На графіку зображена:

- а) крива попиту на працю;
- б) крива пропозиції на працю;
- в) крива Філіпса;
- г) крива Лоренца.



3. Точка А на графіку означає:

- а) рівні величини попиту та пропозиції;
- б) рівень рівновагової ціни;
- в) обсяг рівновагового виробництва;
- г) розмір граничного доходу.



4. До соціально-економічних факторів ринку праці належать:

- а) розвиток сфери прикладання праці;

- б) мотивація праці;
- в) мобільність трудового потенціалу;
- г) усе перелічене.

5. До функціональної інфраструктури ринку праці належать:

- а) державні центри зайнятості;
- б) інститути підготовки та перепідготовки кадрів;
- в) система профорієнтації кадрів;
- г) усе перелічене.

6. Крива Беверіджа характеризує:

- а) залежність рівня безробіття і числа вакансій;
- б) залежність рівня безробіття і рівня заробітної плати;
- в) залежність рівня безробіття і попиту на працю;
- г) нічого із зазначеного.

7. Застійне безробіття виникає тоді, коли у людини немає роботи:

- а) 3 місяці;
- б) 6 місяців;
- в) 9 місяців;
- г) 12 місяців.

8. Назвіть, які субсидії стимулюють зайнятість населення:

- а) на будівництво квартир;
- б) найму;
- в) зайнятості;
- г) медичної допомоги.

9. Ефективна заробітна плата означає, що вона дає підприємцю:

- а) 1 % приросту випуску за 1 % приросту заробітної плати;
- б) 1 % приросту випуску за 1 % приросту ціни;
- в) 1 % приросту випуску за 1 % зниження заробітної плати;
- г) нічого з переліченого.

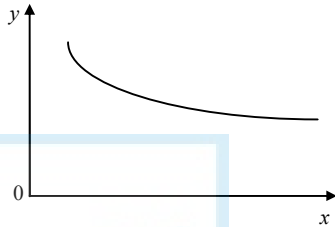
10. Один із чотирьох законів Хікса — Маршала, який стверджує, що попит на працю тим еластичніше, чим вища частка витрат на працю в сумарних витратах виробництва, — це:

- а) 1-й;
- б) 2-й;
- в) 3-й;
- г) 4-й.

Варіант 10

1. На графіку зображена крива:

- а) еластичного попиту на працю;
- б) нееластичності попиту на працю;
- в) еластичної пропозиції на працю;
- г) нееластичної пропозиції на працю.



2. Еластичність пропозиції на працю означає:

- а) мінімальну зміну ціни за максимальної зміни величини пропозиції;
- б) максимальну зміну ціни за мінімальної зміни величини пропозиції;
- в) максимальну зміну величини пропозиції за мінімальної зміни ціни;
- г) мінімальну зміну величини пропозиції за максимальної зміни ціни.

3. До спеціальної та обслуговуючої інфраструктури ринку праці належать:

- а) нормативно-правове регулювання;
- б) фінансове забезпечення реалізації програм зайнятості;
- в) соціальний захист непрацюючого населення;
- г) усе перелічене.

4. Положення точки фактичного безробіття на кривій Беверіджа характеризує:

- а) рівень напруженості в профспілковому русі;
- б) рівень напруженості на ринку праці;
- в) рівень напруженості економічного стану в країні;
- г) усе перелічене.

5. Рівень безробіття визначається у відсотковому співвідношенні:

- а) кількості безробітних і вакантних місць;

- б) кількості безробітних і чисельності економічно активного населення;
- в) кількості безробітних і чисельності зареєстрованих безробітних;
- г) нічого з переліченого.

6. Графіки роботи персоналу бувають:

- а) гнучкі;
- б) жорсткі;
- в) м'які;
- г) ніякі.

7. Весь ефект субсидій і трансфертів трансформується в зростання заробітної плати у таких випадках:

- а) абсолютно нееластична пропозиція праці;
- б) абсолютно еластична пропозиція праці;
- в) абсолютно еластичний попит на працю;
- г) абсолютно нееластичний попит на працю.

8. Дискримінацію на ринку праці обгрунтовують:

- а) теорія Гарі Беккера;
- б) модель “переповненого ринку”;
- в) на основі монопольної влади;
- г) усі перелічені.

9. Матеріальне стимулювання робітників — це:

- а) бонуси;
- б) участь у розподілі прибутку;
- в) система соціальних пільг;
- г) усе перелічене.

10. Який з чотирьох законів Хікса-Маршала стверджує: чим вище значення коефіцієнта еластичності заміщення, тим наглядніше реакція власників засобів виробництва на зростання ціни праці:

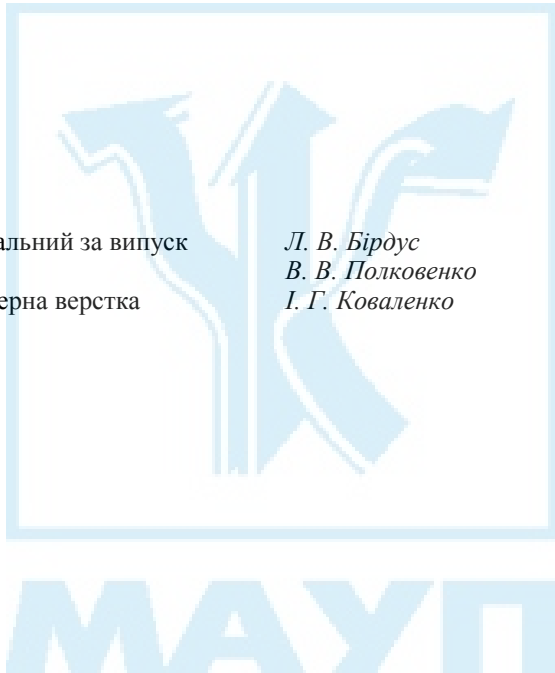
- а) 1-й;
- б) 2-й;
- в) 3-й;
- г) 4-й.

ЗМІСТ

| | |
|---|---|
| Пояснювальна записка | 3 |
| Тестові завдання з дисципліни “Ринок праці” | 3 |

Відповідальний за випуск
Редактор
Комп’ютерна верстка

Л. В. Бірдус
В. В. Полковенко
І. Г. Коваленко



Зам. № ВКЦ-959

Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП)
03039 Київ-39, вул. Фрометівська, 2, МАУП