

МІЖРЕГІОНАЛЬНА
АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



МАУП

ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ
з дисципліни

“ЕКОНОМІКА ПРАЦІ”

для бакалаврів і спеціалістів, до іспиту

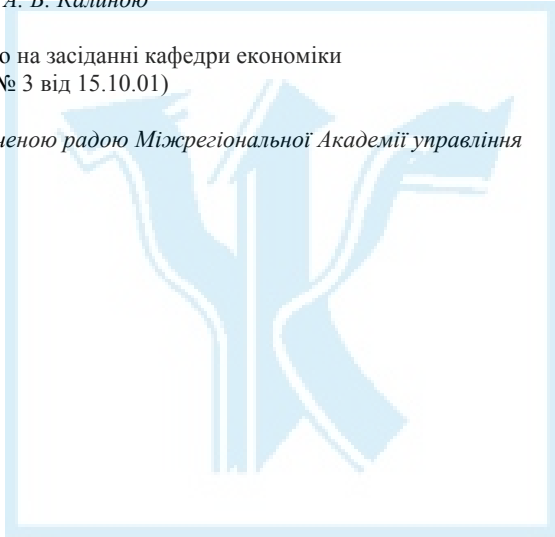
МАУП

Київ 2001

Підготовлено кандидатом економічних наук, доктором економіки, професором МАУП *А. В. Калиною*

Затверджено на засіданні кафедри економіки
(Протокол № 3 від 15.10.01)

Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом



МАУП

Калина А. В. Тестові завдання з дисципліни “Економіка праці” (для бакалаврів і спеціалістів, до іспиту). — К.: МАУП, 2001. — 28 с.

Методична розробка містить пояснювальну записку та тестові завдання з дисципліни “Економіка праці”.

© Міжрегіональна Академія
управління персоналом (МАУП),
2001

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Пропоновані тестові завдання призначені для оцінювання рівня знань студентів бакалаврату та спеціалістів з дисципліни “Економіка праці”. Їх доцільно використовувати для контролю знань студентів на іспиті. До кожного тестового запитання наведено кілька варіантів відповідей, з яких одна або кілька є правильними.

Номер варіанта тестового завдання студент вибирає за останньою цифрою номера своєї залікової книжки.

Студент одержує оцінку “5”, якщо правильно відповість на 90 % запитань, “4” — на 80 %, “3” — на 70% запитань.

ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ з дисципліни “ЕКОНОМІКА ПРАЦІ”

Варіант 1

1. На динаміку продуктивності праці впливають такі фактори:

- а) структурні зрушення;
- б) підвищення технічного рівня виробництва;
- в) удосконалення управління, організації виробництва та праці;
- г) зміна обсягів виробництва продукції;
- д) жодний із зазначених.

2. Розподіл та зайнятість робочої сили в командно-адміністративній системі регулює:

- а) біржа праці;
- б) державні органи влади;
- в) ринок;
- г) професійні спілки;
- д) економічні закони.

3. Диференціація доходів населення визначається рівнем:

- а) продуктивності праці;
- б) продуктивних сил;
- в) виробничих відносин;
- г) фондоозброєності; політикою в галузі соціального захисту.

4. Організація оплати праці значною мірою залежить:

- а) від якості нормативних матеріалів;
- б) існуючої системи виплати соціальної допомоги;
- в) діючої системи преміювання;
- г) усе зазначене;
- д) інших факторів.

5. В умовах ринкової економіки на всіх рівнях управління можна виокремити завдання щодо поліпшення організації праці, а саме:

- а) соціальні;
- б) економічні;
- в) соціально-економічні;
- г) соціально-психологічні;
- д) професійні.

6. Важливим елементом організації праці на підприємстві є вдосконалення планування, організації та обслуговування робочих місць — зони прикладання (застосування) праці безпосередньо працівником. Існують такі види робочих місць:

- а) індивідуальне;
- б) автоматизоване;
- в) постійне;
- г) переносне;
- д) інтегроване.

7. Елементами ринку праці є:

- а) товар — робоча сила;
- б) попит;
- в) пропозиція;
- г) ціна;
- д) конкуренція.

8. До основних джерел коштів Державного фонду сприяння зайнятості населення належать такі:

- а) прибуток суб'єктів ринкових відносин;
- б) кошти державного та місцевих бюджетів;
- в) кошти служби зайнятості;
- г) цільові фінансові відрахування підприємств;
- д) інвестиції зарубіжних фірм та компаній.

9. У деяких галузях економіки розраховується чиста, нормативно-чиста й умовно-чиста продукція. Ці показники покладені в основу одного з методів вимірювання продуктивності праці, а саме:

- а) трудового;
- б) вартісного;
- в) натурального;
- г) натурально-вартісного;
- д) натурально-трудового.

10. В умовах становлення ринкової економіки, подальшої індивідуалізації заробітної плати дедалі більшого поширення набуває така система оплати праці:

- а) контрактна;
- б) відрядно-преміальна;
- в) договірна;
- г) погодинно-преміальна;
- д) бригадна.

Варіант 2

1. Основною вимогою до організації заробітної плати на підприємстві є:

- а) забезпечення необхідного підвищення ефективності виробництва;
- б) забезпечення необхідного рівня співвідношення живої та уречевленої праці;
- в) забезпечення необхідного підвищення заробітної плати при зменшенні її витрат на одиницю продукції;
- г) усе зазначене;
- д) жодна з наведених вимог.

2. Вперше наукова теорія праці знайшла відображення у тейлоризмі, і подальший її розвиток полягав у переході до інших концепцій, а саме:

- а) збагачення праці;
- б) автономних груп;
- в) гуманізації праці;
- г) усе зазначене;
- д) жодної правильної відповіді.

3. Організація робочого місяця — основний елемент системи управління персоналом, яка передбачає планування робочого місяця. Особливе значення у цьому процесі надається внутрішньому плануванню, яке передбачає планування за такими зонами:

- а) зона підготовки;
- б) зона праці;
- в) зона підходу;
- г) зона санітарного рівня;
- д) зона аварійного підходу.

4. Існують такі типи ринків праці:

- а) зовнішній;
- б) внутрішній;
- в) циркулюючий;
- г) потенційний;
- д) інтегрований.

5. Основними функціями служби зайнятості в Україні є:

- а) допомога безробітним, яка включає матеріальну підтримку на період безробіття;
- б) аналіз ринку праці та інформування про його стан;
- в) формування прогнозних розрахунків рівня безробіття;
- г) встановлення межі рівня зубожіння населення;
- д) розвиток малого та середнього бізнесу для забезпечення роботою безробітних.

6. Підвищення продуктивності є вираженням загального економічного закону, економічною необхідністю розвитку суспільства і має такі цілі:

- а) короткострокову;
- б) довгострокову;
- в) стратегічну;
- г) найближчу;
- д) соціально-економічну.

7. Для окремих груп працівників застосовується акордна система оплати праці. Вона є складовою такої форми оплати праці:

- а) відрядна;
- б) почасова;
- в) безтарифна;

- г) усі зазначені;
- д) жодна із зазначених форм.

8. Оперативна робота — це безпосереднє виконання змінного завдання. Час, витрачений на неї, складається:

- а) з часу виконання основних прийомів;
- б) часу виконання допоміжних прийомів;
- в) часу підготовки до оперативної роботи;
- г) усього зазначеного;
- д) має інші складові.

9. Найпоширенішим методом планування показника підвищення продуктивності є:

- а) планування за результатом;
- б) планування за факторами;
- в) планування за рівнем досягнення;
- г) планування за співвідношенням;
- д) планування за вихідними даними.

10. Балансові розрахунки на підприємствах є складовою:

- а) поточних планів економічного та соціального розвитку;
- б) перспективних планів економічного та соціального розвитку;
- в) всіх зазначених видів планів;
- г) жодного із зазначених планів.

Варіант 3

1. Зазначте, за яких умов можливе безробіття, якщо кількісно співпадають пропозиція робочої сили та попит на неї:

- а) за умови зниження темпів приросту населення;
- б) за умови інтенсивного розвитку виробництва;
- в) за умови невідповідності структури робочої сили техніко-технологічній структурі робочих місць;
- г) за умови інфляції;
- д) за умови недосконалої економічної політики.

2. Заробітна плата в державному секторі вища від заробітної плати у приватному в середньому:

- а) на 5 відсотків;
- б) 10 відсотків;
- в) 20 відсотків;
- г) 30 відсотків;
- д) 35 відсотків.

3. Організація праці на підприємствах в окремих галузях виробництва здійснюється у конкретних формах, різноманітність яких залежить від таких основних чинників:

- а) рівень науково-технічного прогресу;
- б) психологічні фактори;
- в) система організації виробництва;
- г) економічне середовище;
- д) поділ і кооперація праці.

4. Поділ працівників і робочих місць на замкнуті сектори, зони, які обмежують мобільність робочої сили своїми рамками, має назву сегментації ринку праці. Основними сегментами сучасного ринку робочої сили за рівнем забезпеченості робочими місцями є:

- а) ринок тимчасового безробіття;
- б) ринок безробітних тривалий період;
- в) ринок кваліфікованої робочої сили;
- г) усе зазначене;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

5. В Україні державна програма зайнятості населення була розроблена як елемент:

- а) короткострокової стратегії формування соціально-ринкової моделі;
- б) середньострокової стратегії формування соціально-ринкової моделі управління ринком праці;
- в) довгострокової стратегії формування соціально-ринкової моделі управління ринком праці;
- г) комплексу заходів для формування ринкових відносин в Україні;
- д) удосконалення системи відтворення робочої сили та робочих місць.

6. Продуктивність праці характеризується такими показниками:

- а) виробіток;
- б) трудомісткість;
- в) фондоозброєність;
- г) матеріаломісткість;
- д) зарплатоємкість.

7. Годинний фонд заробітної плати охоплює всі види оплат за фактично відпрацьований час і складається із:

- а) заробітної плати за відпрацьований час;
- б) премії за підсумками роботи;
- в) доплат за умови та інтенсивність праці;
- г) надбавок за професійну майстерність;
- д) винагород.

8. Кількість основних робітників за трудомісткістю розраховується за такою формулою:

- а) $X_{\text{пл}} = \frac{T_{\text{нор}}}{\Phi_{\text{пл}} + K_{\text{вн}}}$;
- б) $X_{\text{пл}} = \frac{T_{\text{нор}}}{\Phi_{\text{пл}} \cdot K_{\text{вн}}}$;
- в) $X_{\text{пл}} = (\Phi_{\text{пл}} - T_{\text{нор}}) \cdot K_{\text{вн}}$;
- г) $X_{\text{пл}} = \frac{K_{\text{вн}}}{\Phi_{\text{пл}} \cdot T_{\text{нор}}}$;
- д) $X_{\text{пл}} = (\Phi_{\text{пл}} + T_{\text{нор}}) \cdot K_{\text{вн}}$.

9. Для визначення фактичних витрат робочого часу на виконання трудових процесів використовується залежно від об'єкта спостереження такий метод фотографії робочого часу:

- а) фотографія використання часу працівників;
- б) фотографія часу роботи установи;
- в) фотографія виробничого процесу;
- г) усі зазначені;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

10. Складовою загального заробітку бригади за відрядною формою оплати праці є заробіток за відрядними розцінками, включаючи оплату за підвищеними розцінками, розрахованими на основі міжгалузевих нормативів трудових витрат. Розцінки підвищуються на:

- а) 20 відсотків;
- б) 25 відсотків;
- в) 30 відсотків;
- г) 35 відсотків;
- д) 40 відсотків.

Варіант 4

1. Співвідношення мінімального і максимального рівня заробітної плати у розвинених країнах Європи становить:

- а) 1/2;
- б) 1/3;
- в) 1/4;
- г) 1/6;
- д) 1/8.

2. Тарифна система використовується з метою диференціації:

- а) розмірів соціальної допомоги;
- б) розмірів заробітної плати працівника;
- в) розмірів мінімальної заробітної плати;
- г) усього зазначеного;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

3. В економіці країни можна виокремити різні форми поділу праці, а саме:

- а) між суб'єктами власності;
- б) між галузями економіки;
- в) всередині галузей економіки;
- г) всередині підприємств;
- д) всередині цехів.

4. На основі аналізу статистичних даних з безробіття, заробітної плати та цін на товари широкого вжитку була виведена крива, яка показує чітку залежність між рівнем безробіття, зміною заробітної плати та рівнем цін. Це крива:

- а) Філіпса;
- б) Лоренца;
- в) Коба—Дугласа;
- г) байдужості “зарплата—ризик”;
- д) Ашенфельтера—Джонсона.

5. Служба зайнятості в Україні — це:

- а) децентралізована державна система на правовій основі Закону України про зайнятість населення;
- б) централізована державна система на правовій основі Закону України про зайнятість населення;
- в) локальна система центрів зайнятості, в основі роботи яких покладено Закон України про зайнятість;
- г) комбінована система управління процесами зайнятості населення на правовій основі Закону України про зайнятість;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

6. Загальний зарібок за відрядної форми оплати передбачає визначення бригадної розцінки. Колективна відрядна розцінка визначається за такою формулою:

- а) $P_k = \frac{\sum T}{H_{\text{бр}}}$;
- б) $P_k = (\sum T \cdot H_{\text{бр}}) / k$;
- в) $P_k = \frac{\sum T}{H_{\text{бр}}} k$;
- г) $P_k = \sum T + H_{\text{бр}}$;
- д) $P_k = \sum T \cdot n - H_{\text{бр}}$.

7. Тарифно-кваліфікаційний довідник призначений для тарифікації робіт та встановлення кваліфікаційних розрядів робітникам і включає тарифно-кваліфікаційну характеристику. Тарифно-кваліфікаційні характеристики можуть розроблятися за допомогою таких методів оцінювання складності праці:

- а) інтегральний;
- б) кореляційний;
- в) абсолютних різниць;
- г) аналітичний;
- д) експертний.

8. Ціна робочої сили залежить:

- а) від інфляції;
- б) кон'юнктури ринку;
- в) конкуренції;
- г) цінової політики;
- д) альтернативної вартості.

9. Спеціалісти виокремлюють три способи проведення хронометражу:

- а) безпосередній;
- б) вибірковий;
- в) цикловий;
- г) порівняльний;
- д) миттєвий.

10. У західних економічних теоріях розрізняють різні концепції аналізу сучасного ринку праці, які розкривають його структуру, функціонування і особливо безробіття на макро- і мікрорівнях. Одна з них ґрунтується на тому, що ринок праці діє на основі цінової рівноваги:

- а) неокласична;
- б) кейнсіанська;
- в) інституціоналістська;
- г) марксистська;
- д) монетаристська.

Варіант 5

1. Державне регулювання оплати праці полягає у визначенні і перегляді:

- а) діючих норм затрат праці;
- б) розміру мінімальної заробітної плати й умов, які впливають на її величину;
- в) принципів матеріального заохочення працівників різних сфер виробництва;
- г) усе зазначене;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

2. Організована виробнича взаємодія між окремими працівниками, колективами бригад, дільниць, цехів і служб у процесі діяльності називається кооперацією праці. Вона розрізняється за такими формами:

- а) усередині суспільства;
- б) усередині галузі;
- в) усередині підприємства;
- г) усе зазначене;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

3. Залежно від відносин, які склалися між найманими працівниками і роботодавцями, і способів регулювання цих відносин, ринок праці може бути:

- а) твердим;
- б) жорстким;
- в) гнучким;
- г) м'яким;
- д) толерантним.

4. Основною метою державних і регіональних програм зайнятості є:

- а) сприяння зайнятості населення, задоволення потреб громадян України у праці;
- б) сприяння розвитку рівня освіти населення країни;
- в) сприяння активізації працездатного населення країни;
- г) усе зазначене;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

5. Єдиний тарифно-кваліфікаційний довідник призначений для визначення кількості розрядів за кожною професією, складності робіт, кваліфікації розрядів. Він містить характеристики за кожним розрядом будь-якої професії, які наводяться у таких розділах:

- а) характеристика робіт;
- б) характеристика виробництва;
- в) що повинен знати робітник;
- г) якими прийомами повинен володіти робітник;
- д) приклади робіт.

6. Предметом тарифної угоди на виробничому рівні як складової колективного договору можуть бути такі питання:

- а) дисципліна при виконанні службових обов'язків;
- б) оплата праці;
- в) охорона здоров'я;
- г) участь у переговорах із замовником;
- д) участь у страйках та мітингах.

7. Межа малозабезпеченості формується на основі:

- а) ланцюгового методу;
- б) інтегрованого методу;
- в) експертного методу;
- г) аналітичного методу;
- д) нормативно-статистичного методу.

8. Індекс загальної продуктивності праці за рахунок змін у структурі кадрів розраховується за формулою:

- а) $I_{ПК} = I_{П} I_{d}$;
- б) $I_{ПК} = I_{П} - I_{d}$;
- в) $I_{ПК} = I_{П} + I_{d}$;
- г) $I_{ПК} = I_{П} / I_{d}$;
- д) $I_{ПК} = I_{П} \sqrt{I_{d}}$.

9. Залежно від об'єкта спостереження розрізняють такі види фотографії робочого часу:

- а) фотографія використання часу працівників;
- б) фотографія часу роботи устаткування;
- в) фотографія виробничого процесу;
- г) фотографія невиробничих операцій;
- д) фотографія середньостатистичного працівника.

10. У західних економічних теоріях розрізняють різні концепції аналізу сучасного ринку праці, які розкривають його структуру, функціонування і особливо безробіття на макро- і мікрорівнях. Одна з концепцій ґрунтується на необхідності “природного” рівня безробіття, жорсткої структури цін на робочу силу:

- а) неокласична;
- б) кейнсіанська;
- в) інституціоналістська;
- г) марксистська;
- д) монетаристська.

Варіант 6

1. Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється:

- а) Кабінетом Міністрів України;
- б) Міністерством економіки України;
- в) Верховною Радою України;
- г) Міністерством праці та соціальної політики України;
- д) на основі референдуму.

2. Кваліфікаційний поділ праці зумовлюється:

- а) рівнем освіти працівників;
- б) видом виконуваних робіт;
- в) ступенем складності робіт;
- г) поділом робіт на складні та прості;
- д) ефективністю праці.

3. Система мотивації трудової діяльності персоналу складається з ряду елементів, серед яких можуть бути:

- а) мотивації зайнятості;
- б) мотивації володіння засобами виробництва;
- в) мотивація підготовки до трудового процесу;
- г) усе зазначене;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

**4. Практика функціонування ринків праці в багатьох країнах сві-
дчить про існування ринку:**

- а) відкритого;
- б) прихованого;
- в) прозорого;
- г) чорного;
- д) специфічного.

5. Уперше в Україні була розроблена державна програма зайнятості населення:

- а) на 1993 р.;
- б) 1994 р.;
- в) 1995 р.;
- г) 1996 р.;
- д) 1997 р.

6. Предметом генеральної тарифної угоди є:

- а) єдині тарифні умови оплати праці;
- б) єдині на всій території України мінімальні ставки компенсаційних доплат за роботу залежно від умов праці;
- в) єдині норми відпочинку дітей;
- г) єдині принципи формування календарного фонду робочого часу;
- д) єдині підходи до нормування праці.

7. Межа малозабезпеченості — це:

- а) економічний норматив;
- б) технічний норматив;

- в) соціальний норматив;
- г) політичний норматив;
- д) статистичний норматив.

8. Внутрішньовиробничі резерви виявляються і реалізуються безпосередньо на підприємстві і їх можна поділити на резерви:

- а) зниження трудомісткості продукції;
- б) поліпшення використання робочого часу;
- в) матеріаломісткості;
- г) організації виробництва;
- д) галузеві.

9. У норму часу входить тільки нормований час. Вона складається з таких елементів:

- а) $H_q = ОП + ОБ + V_{оп} + ПР + П_3$;
- б) $H_q = ОП + ОБ$;
- в) $H_q = ОП + V_{оп} + ПР$;
- г) $H_q = ОБ + V_{оп} + ПР + П_3$;
- д) $H_q = ОП + ОБ - V_{оп} + (ПР - П_3)$.

10. У західних економічних теоріях розрізняють різні концепції аналізу сучасного ринку праці, які розкривають його структуру, функціонування і особливо безробіття на макро- і мікрорівнях. Одна з концепцій ґрунтується на тому, що характер зайнятості пояснює особливості динаміки окремих галузей та професійно-демографічних груп:

- а) неокласична;
- б) кейнсіанська;
- в) інституціоналістська;
- г) марксистська;
- д) монетаристська.

Варіант 7

1. Поділ праці на підприємстві передбачає спеціалізацію окремих працівників на виконанні певної частини спільної роботи. Існують такі основні види поділу праці:

- а) технологічний;
- б) поопераційний;
- в) функціональний;
- г) професійний;
- д) кваліфікаційний.

2. Відомо кілька моделей ринку праці, які пов'язані з особливостями політики зайнятості, здійснюваної в окремих країнах. Відповідно до комбінації складових розрізняють японську модель ринку праці, модель США, шведську модель та інші. Характерною рисою японської моделі є:

- а) децентралізація законодавства про зайнятість;
- б) активна політика держави щодо зайнятості;
- в) розвинута система перепідготовки;
- г) різнопланова система соціального захисту;
- д) система трудових відносин, яка ґрунтується на припиненні “довічного найму”.

3. Основні причини незайнятості населення в Україні — це:

- а) звільнення за власним бажанням;
- б) невлаштованість після закінчення навчального закладу;
- в) вивільнення у зв'язку з реорганізацією, ліквідацією виробництва;
- г) усе зазначене;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

4. На відрахування коштів до Державного фонду сприяння зайнятості населення, який формується та використовується на державному та місцевому рівнях, впливають:

- а) розмір допомоги у зв'язку з безробіттям;
- б) чисельність і склад незайнятого економічно активного населення;
- в) рівень зайнятості та ефективність праці економічно активного населення;
- г) кількість членів у сім'ях громадян, які належать до незайнятого економічно активного населення;

д) рівень середньої заробітної плати в галузях економіки.

5. “Продуктивність” і “продуктивність праці” — це:

- а) поняття, які різняться між собою по суті;
- б) синонімічні поняття;
- в) протилежні поняття;
- г) поняття, які доповнюють одне одного;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

6. На життєвий рівень населення негативно впливає:

- а) продуктивність праці;
- б) оплата праці;
- в) конкуренція;
- г) організація праці;
- д) інфляція.

7. Ціна робочої сили регулюється і контролюється:

- а) державою;
- б) Верховною Радою;
- в) профспілками;
- г) Міністерством економіки;
- д) Генеральною прокуратурою.

8. Резерви виробництва можуть оцінюватися:

- а) в розрахункових величинах;
- б) абсолютних величинах;
- в) відносних величинах;
- г) усіх зазначених;
- д) жодній із зазначених величин.

9. Усі методи дослідження затрат робочого часу складаються з таких основних етапів:

- а) підготовка до спостереження;
- б) проведення спостереження;
- в) обробка даних;
- г) аналіз результатів та підготовка пропозицій;
- д) відтворення об’єкта спостереження.

10. Баланс трудових ресурсів — це система взаємопов’язаних:

- а) балансів;
- б) коефіцієнтів;
- в) показників;
- г) таблиць;
- д) індексів.

Варіант 8

1. Серед колективних форм організації праці провідне місце посідають групові форми організації праці, зокрема виробничі бригади. За кількісним складом бригади можуть бути:

- а) малі (нечисленні);
- б) середні;
- в) великі;
- г) величезні;
- д) безмежні.

2. Існує багато теорій мотивації праці і кожна з них характеризує фактори, які спонукають більшою чи меншою мірою до активної участі в програмах професіонального рівня, до них належать такі:

- а) теорія Туган-Барановського;
- б) теорія очікувань;
- в) теорія Герцберга;
- г) теорія Маслоу;
- д) теорія справедливості.

3. Відомо кілька моделей ринку праці, які пов'язані з особливостями політики зайнятості, здійснюваної в окремих країнах. Відповідно до комбінації складових розрізняють японську модель ринку праці, модель США, шведську модель та інші. Характерною рисою моделі США є:

- а) децентралізація законодавства про зайнятість;
- б) активна політика держави щодо зайнятості;
- в) розвинута система перепідготовки;
- г) різнопланова система соціального захисту;
- д) система трудових відносин, яка ґрунтується на припиненні “довічного найму”.

4. Взаємозв'язок між природним рівнем безробіття та темпами економічного зростання в економічній науці виражає закон:

- а) Кукса—Маршалла;
- б) А. Оукена;
- в) Г. Беккера;
- г) Д. Моберса;
- д) Ашенфельтера—Джонсона.

5. Система виробничих відносин визначає характер праці. Розрізняють загальні та часткові ознаки праці. До загальних ознак праці належать:

- а) спосіб здійснення праці;
- б) кінцевий результат праці;
- в) форма власності;
- г) усе зазначене;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

6. Залежно від джерел формування доходи населення можуть бути:

- а) диференційовані;
- б) нетрудові;
- в) прямі;
- г) трудові;
- д) непрямі.

7. За сферами виникнення розрізняють такі резерви підвищення продуктивності праці:

- а) загальнодержавні;
- б) регіональні;
- в) міжгалузеві;
- г) галузеві;
- д) внутрішньовиробничі.

8. Економічно активне населення — це частина населення, яка пропонує свою працю для виробництва товарів і надання різноманітних послуг. Кількісно ця група населення складається:

- а) із зайнятих і безробітних;
- б) зайнятих в галузях економіки;
- в) зайнятих в галузях економіки та в домашньому господарстві;
- г) зайнятих в галузях економіки та студентів;
- д) зайнятих в галузях економіки та демобілізованих з лав армії.

9. Заробітна плата в ринковій економіці виконує ряд функцій, а саме:

- а) відтворювальну;
- б) стимулюючу;
- в) регулюючу;
- г) усі зазначені;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

10. Розмір реальної заробітної плати залежить від величини номінальної заробітної плати та рівня цін на предмети споживання і послуги. Ця залежність виражається таким чином:

- а) $I_{р.зп} + I_{ц} I_{н.зп}$;
- б) $I_{р.зп} + I_{ц} + I_{н.зп}$;
- в) $I_{р.зп} + I_{ц} : I_{н.зп}$;
- г) $I_{р.зп} + I_{зн.зп} : I_{ц}$;
- д) $I_{р.зп} + I_{зн.зп} - I_{ц}$.

Варіант 9

1. Організаційно-технологічне і соціально-економічне об'єднання працівників однакових або різних професій на базі відповідних виробництв, устаткування, інструменту, оснащення, сировини та матеріалів мають назву бригада. Бригади класифікуються за різними ознаками:

- а) за складом робітників;
- б) охопленням робочого дня;
- в) ступенем розвитку госпрозрахункових відносин;
- г) характером виконання робіт;
- д) рівнем оснащення.

2. Відомо кілька моделей ринку праці, які пов'язані з особливостями політики зайнятості, здійснюваної в окремих країнах. Відповідно до комбінації складових розрізняють японську модель ринку праці, модель США, шведську модель та інші. Характерною рисою шведської моделі є:

- а) децентралізація законодавства про зайнятість;
- б) активна політика держави щодо зайнятості;
- в) розвинута система перепідготовки;
- г) різнопланова система соціального захисту;
- д) система трудових відносин, яка ґрунтується на припиненні “довічного найму”.

3. Залежно від стану економіки та ринку праці передбачається здійснення активних та пасивних заходів регулювання зайнятості. До активних заходів належать:

- а) профорієнтація населення;
- б) створення додаткових та нових робочих місць;
- в) організація громадських робіт;
- г) виплата допомоги по безробіттю;
- д) страхування від безробіття.

4. Система виробничих відносин визначає характер праці. Розрізняють загальні і часткові ознаки праці. За частковими ознаками праці розрізняють види праці, які залежать:

- а) від способу здійснення праці;
- б) рівня творчості праці;
- в) рівня складності праці;
- г) усього зазначеного;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

5. Законодавчо встановлена у державі середньодушова місячна вартість набору продуктів харчування, непродуктових товарів та оплата послуг — це:

- а) вартість робочої сили;
- б) прожитковий мінімум;
- в) мінімальний споживчий бюджет;
- г) межа малозабезпеченості;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

6. Заробітна плата робітників і службовців складається:

- а) з основної;
- б) проміжної;
- в) додаткової;
- г) заохочувальних виплат;
- д) компенсаційних виплат.

7. Методика встановлення норм часу залежить від типу виробництва, рівня механізації праці робітників, а також від форми організації праці. Розрізняють такі методи нормування:

- а) сумарний;
- б) інтегральний;
- в) мікроелементний;
- г) порівняльний;
- д) макроелементний.

8. Атестація робочих місць передбачає:

- а) санітарно-гігієнічне дослідження факторів виробничого середовища;
- б) комплексну оцінку факторів виробничого середовища;
- в) визначення ступеня шкідливості та небезпечності праці;
- г) усе зазначене;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

9. Кон'юнктура ринку — це співвідношення попиту і пропозиції праці на певний період, яке визначає ставки заробітної плати на конкретні види праці та рівень зайнятості населення. Виокремлюють три типи кон'юнктури:

- а) диспропорційна;
- б) рівноважна;
- в) трудодефіцитна;
- г) трудозберігаюча;
- д) трудонадлишкова.

10. Взаємозв'язок між продуктивністю праці, фондоозброєністю та фондовіддачею розраховується за такою формулою:

- а) $\Pi_{\text{п}} = I_f + I_y$;
- б) $\Pi_{\text{п}} = I_f / I_y$;
- в) $\Pi_{\text{п}} = I_f I_y$;
- г) $\Pi_{\text{п}} = I_f - I_y$;
- д) $\Pi_{\text{п}} = I_y - I_f$.

Варіант 10

1. Для оцінювання загального рівня організації праці ($P_{o.n}$) по аналізованому об'єкту використовується велика кількість коефіцієнтів, які впливають на рівень організації праці. Розрахунок $P_{o.n}$ здійснюється за такою формулою:

- а) $P_{o.n} = \frac{K_1 + K_2 + K_3 + \dots + K_n}{\sum_n K}$;
- б) $P_{o.n} = \sqrt[n]{K_1 + K_2 + K_3 + \dots + K_n}$;
- в) $P_{o.n} = \sqrt[n]{K_1 K_2 K_3 \dots K_n}$;
- г) $P_{o.n} = \frac{K_1 K_2 K_3 \dots K_n}{\sum_n K}$;
- д) $P_{o.n} = (K_1 + K_2 + K_3 + \dots + K_n) \frac{1}{\sum_n K}$.

2. Залежно від стану економіки та ринку праці передбачається здійснення активних та пасивних заходів регулювання зайнятості. До пасивних заходів належать:

- а) профорієнтація населення;
- б) створення додаткових та нових робочих місць;

- в) організація громадських робіт;
- г) виплата допомоги по безробіттю;
- д) страхування від безробіття.

3. Залежність результатів виробництва і соціально-економічної ситуації у країні від низької продуктивності описується моделлю:

- а) “пастки” низької продуктивності;
- б) динаміки продуктивності;
- в) “жива — уречевлена праця”;
- г) “УКР”;
- д) “Спенсора”.

4. Диференціація доходів населення визначається рівнем продуктивних сил і виробничих відносин і залежить від різних факторів:

- а) економічних;
- б) міжнародних;
- в) демографічних;
- г) політичних;
- д) соціальних.

5. Фактори виробничого середовища мають різні межі, а саме:

- а) санітарні;
- б) психологічні;
- в) фізіологічні;
- г) виробничі;
- д) фізичні.

6. Для розроблення плану продуктивності праці необхідно мати:

- а) звітний баланс робочого часу;
- б) плановий баланс робочого часу;
- в) план організаційно-технічних заходів;
- г) усе зазначене;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

7. Формування попиту на робочу силу здійснюється під впливом таких факторів:

- а) приросту величини трудових ресурсів;
- б) співвідношення зайнятого і незайнятого населення;

- в) особливостей пенсійного законодавства;
- г) кадрової політики на підприємстві;
- д) використання малоконкурентних груп населення.

8. Є різні види безробіття. Один з них — це безробіття, породжене правовими нормами, що впливають на попит і пропозицію праці. Це безробіття має назву:

- а) сезонне;
- б) інституціональне;
- в) циклічне;
- г) застійне;
- д) кон'юнктурне.

9. Договірне регулювання оплати праці найманих працівників в Україні здійснюється на основі:

- а) системи законодавчих актів;
- б) системи управління кадрами;
- в) системи тарифних угод;
- г) усього зазначеного;
- д) жодної правильної відповіді з наведених.

10. У сучасних умовах на більшості підприємств застосовують різні тарифні ставки:

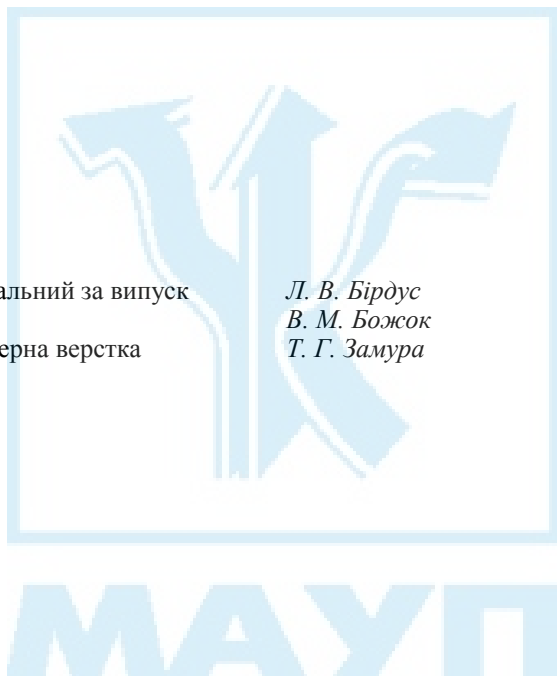
- а) восьмирозрядні;
- б) семирозрядні;
- в) шестирозрядні;
- г) п'ятирозрядні;
- д) чотирирозрядні.

ЗМІСТ

Пояснювальна записка	3
Тестові завдання з дисципліни “Економіка праці”	3

Відповідальний за випуск
Редактор
Комп’ютерна верстка

Л. В. Бірдус
В. М. Божок
Т. Г. Замура



Зам. № ВКЦ-871

Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП)
03039 Київ-39, вул. Фрометівська, 2, МАУП